Bilancio Sociale together let's help the community!

2024

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Parte introduttiva

Introduzione

Egregi Stakeholder,
Benvenuti alla lettura del Bilancio Sociale 2024 della nostra cooperativa. In questo documento, redatto con l'obiettivo di garantire trasparenza e responsabilità, forniamo una visione dettagliata delle attività svolte, dei risultati ottenuti e degli impatti sociali ed economici, evidenziando il percorso evolutivo rispetto all'anno precedente. Pur constatando un modesto progresso – in particolare nel rafforzamento del coinvolgimento degli utenti e nella creazione di un piccolo indotto di partecipazione – persistono comunque alcune criticità dovute alla scarsità di risorse finanziarie e umane, necessarie per affrontare ambiti così particolari. Nei prossimi anni prevediamo, inoltre, di attivare un sistema analitico di rendicontazione dell'impatto sociale.

Contenuto del Bilancio Sociale
Nel Bilancio Sociale troverete una serie di sezioni che vi guideranno attraverso vari aspetti della nostra cooperativa:
Descrizione Generale della Cooperativa:

- Presentazione della mission e dei valori fondanti.
- Sintesi delle attività principali e dei settori di intervento.

Rapporto con gli Stakeholder:

- Mappa degli stakeholder e modalità di coinvolgimento. • Esigenze e aspettative degli stakeholder.

Attività e Progetti:

- Dettagli delle iniziative svolte, con particolare attenzione a quelle di spiccata valenza sociale e ambientale. • Focus sui progetti di inserimento personalizzati realizzati in collaborazione con le Direzioni delle Carceri.

Impatto Occupazionale e Welfare:

- Analisi dell'impatto occupazionale generato sul territorio.
- Descrizione delle politiche di lavoro e del welfare aziendale.

Raggiungimento degli Obiettivi dell'Agenda ONU 2030:

- Obiettivi di interesse per la cooperativa, con particolare enfasi sull'Obiettivo 11 (Città e Comunità Sostenibili). • Politiche e strategie attuate per il raggiungimento di questi obiettivi.

Performance Economica e Sociale:

- Andamento generale dell'anno di rendicontazione. • Principali risultati economici e sociali raggiunti.

Contenziosi e Controversie:

- Indicazione di eventuali contenziosi o controversie in corso.

Nota Metodologica:

- Indicazione di eventuali contenziosi o controversie in corso.

Informazioni generali e di identità:

- Indicazione di eventuali contenziosi o controversie in corso.

Struttura Governo e Amministrazione:

- Indicazione di eventuali contenziosi o controversie in corso.

Obiettivi di miglioramento e coinvolgimento degli Steakolder:

- Indicazione di eventuali contenziosi o controversie in corso.

Obiettivo del Bilancio Sociale

Il documento mira a fornire una rendicontazione completa e chiara del nostro operato, utile sia al rispetto delle normative sia come strumento per migliorare le pratiche interne, con uno sguardo proiettato a futuri sistemi di analisi d'impatto sociale.

Andamento Generale dell'Anno di Rendicontazione

Il 2024 rappresenta un nuovo capitolo del nostro percorso: sebbene vi sia stata una lieve evoluzione positiva nei numeri e nei parametri qualitativi, permangono sfide economiche e organizzative che rendono necessario un ulteriore accorgimento e impegno futuro.

Contenziosi e Controversie

Al momento della stesura, non risultano contenziosi o controversie rilevanti. Continuiamo a operare in conformità con le normative vigenti e mantenere un dialogo aperto con tutti i nostri stakeholder.

Conclusione

Vi invitiamo a leggere con attenzione il Bilancio Sociale 2024 e a condividere i vostri feedback, fondamentali per il continuo miglioramento delle nostre attività.

Grazie per il vostro continuo supporto. Cordiali saluti,

La lettera del Presidente

Cari Stakeholder,

Con grande soddisfazione vi presento il Bilancio Sociale della nostra cooperativa per l'anno di rendicontazione 2024. Questo documento rappresenta per noi non solo un obbligo di trasparenza, ma anche un prezioso momento di riflessione sul percorso intrapreso e sulle sfide che abbiamo affrontato e quelle che ancora dobbiamo vincere. Nel corso del 2024 abbiamo registrato un modesto ma costante miglioramento nella partecipazione degli utenti e nella creazione di un piccolo indotto, seppur le difficoltà economiche e organizzative restino ancora una sfida quotidiana.

La Motivazione del Bilancio Sociale

La decisione di redigere il Bilancio Sociale nasce dal nostro impegno a gestire in modo sempre più responsabile e sostenibile tutte le attività. Siamo convinti che la trasparenza non sia solo un valore fondamentale per mantenere la fiducia dei nostri stakeholder, ma anche un potente strumento per valorizzare ogni conquista e ogni piccolo passo avanti, pur riconoscendo che l'impatto sociale complessivo è in via di consolidamento e che, per una valutazione completa, saranno necessari ulteriori investimenti nei prossimi anni.

Il Percorso di Rendicontazione Interno

Il 2024 ha rappresentato per la nostra cooperativa un periodo di apprendimento continuo. Abbiamo coinvolto attivamente tutti i membri della realtà, dai soci al nostro unico dipendente, raccogliendo dati, storie e feedback che raccontano il nostro operato in maniera dettagliata. Questo processo inclusivo ha trasformato il bilancio in un racconto vivo, dove i numeri assumono il peso di esperienze e di impegni quotidiani.

Panoramica delle Attività Svolte

Nel 2024 abbiamo consolidato le attività già avviate, pur mantenendo lo sguardo rivolto all'innovazione e allo sviluppo. Abbiamo proseguito con iniziative nel settore agricolo, continuando i progetti formativi in contesti particolarmente sfidanti, ma ora con un approccio esterno – in collaborazione con realtà come l'azienda Livia Guerrieri a Riotorto – volto a superare le limitazioni precedentemente riscontrate. Nella sede di Roma, le attività culturali, educative ed ambientali hanno ulteriormente rafforzato il nostro legame con la comunità, promuovendo eventi e workshop che, seppur realizzati con risorse limitate, hanno creato nuove opportunità di inclusione sociale.

Andamento e Confronto con gli Anni Precedenti

Rispetto al 2023, l'anno corrente ha evidenziato un leggero incremento nei parametri qualitativi – un maggior coinvolgimento degli utenti, una migliore organizzazione interna e una crescente consapevolezza dei nostri obiettivi sociali. Tuttavia, permangono criticità, soprattutto in termini di risorse finanziarie e strutturali, che continueremo ad affrontare con determinazione e con la prospettiva di sviluppare strumenti di rendicontazione più sofisticati nei prossimi anni.

Aspettative e Sfide Future

Guardando al futuro, siamo consapevoli delle sfide che ancora ci attendono: il rafforzamento della nostra capacità di attrarre e gestire risorse, l'ampliamento della rete di stakeholder e l'implementazione di sistemi di analisi d'impatto sociale che possano tradurre in numeri la nostra crescita. Il nostro impegno resta quello di contribuire, passo dopo passo, al raggiungimento degli Obiettivi dell'Agenda 2030, con particolare attenzione alla sostenibilità ambientale e all'inclusione sociale.

In conclusione, desidero ringraziare sinceramente tutti voi per il costante supporto e per la fiducia che riponete in noi. Il vostro contributo è fondamentale per il nostro successo e il nostro continuo sviluppo. Vi invito a consultare attentamente questo Bilancio Sociale e a condividere con noi le vostre osservazioni e suggerimenti, affinché il percorso di crescita possa proseguire verso orizzonti sempre più ampi.

Con gratitudine,

Mirko Pascale

Nota metodologica

La presente nota metodologica ha lo scopo di fornire una panoramica chiara e trasparente del processo e della metodologia impiegati per la redazione del Bilancio Sociale della nostra cooperativa. In quest'anno, abbiamo integrato alcuni nuovi elementi e specificazioni per riflettere l'evoluzione del nostro operato e le modifiche apportate nel corso del 2024, mantenendo saldi gli standard qualitativi e di trasparenza che da sempre ci guidano.

Standard di Rendicontazione Utilizzati

Per la predisposizione del Bilancio Sociale 2024 abbiamo fatto riferimento alle linee guida della Global Reporting Initiative (GRI), uno degli standard internazionali più diffusi per la rivisitazione della sostenibilità. L'utilizzo di tali standard ci permette di garantire elevati livelli di trasparenza e di favorire la comparabilità dei dati rispetto ad altre realtà del settore.

Cambiamenti Significativi

• Perimetro di Rendicontazione: Rispetto al periodo precedente, il perimetro è stato ampliato includendo anche le attività svolte presso la nuova sede operativa situata nella periferia di Roma. Tale cambiamento rappresenta il nostro impegno nell'ambito dell'Obiettivo 11 dell'Agenda 2030 – Città e Comunità Sostenibili – e mira a migliorare il benessere della comunità locale.

• Metodi di Misurazione: Abbiamo introdotto nuovi indicatori di performance per monitorare in maniera più accurata gli impatti delle nostre iniziative sociali e ambientali. Ad esempio, nel settore agricolo – in collaborazione con le strutture formative esterne – è stato perfezionato il sistema di monitoraggio delle competenze acquisite dai partecipanti.

• Coinvolgimento degli Stakeholder: Il percorso di rendicontazione ha visto un ampio coinvolgimento dei nostri stakeholder, includendo non solo soci, dipendenti e beneficiari, ma anche partner istituzionali e della comunità. Attraverso interviste, focus group e questionari, abbiamo raccolto feedback che ora plasmano e orientano le nostre strategie future.

• Verifiche Esterne e Innovazioni Tecnologiche: Per garantire l'accuratezza dei dati e rinforzare la credibilità del documento, il Bilancio Sociale è stato sottoposto a una revisione esterna indipendente. Inoltre, sono stati adottati nuovi software di gestione dei progetti e piattaforme di raccolta dati, strumenti che hanno ottimizzato il processo di rendicontazione e consentito una tempestiva comunicazione delle informazioni.

Ulteriori Informazioni Utili

Oltre ai dettagli sopra illustrati, il processo di rendicontazione ha previsto:

– La presenza di sessioni dedicate alla formazione interna sul tema della rendicontazione sostenibile, finalizzate ad aggiornare il personale sulle migliori pratiche e sugli standard internazionali.

– L'implementazione di modalità di feedback continuo che, nel tempo, supporteranno la definizione di strumenti quantitativi e qualitativi per una valutazione d'impatto sempre più sofisticata.

Conclusione

La nostra cooperativa resta impegnata a mantenere e ad evolvere un processo di rendicontazione trasparente, coerente con i migliori standard internazionali. Continueremo a perfezionare le nostre pratiche e gli strumenti di misurazione per rendere il Bilancio Sociale uno strumento sempre più efficace nella comunicazione e nella valutazione dell'impatto sociale e ambientale delle nostre attività.

Ringraziamo tutti i nostri stakeholder per il costante supporto e il contributo che ci aiutano a migliorare continuamente il nostro percorso.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

together let's help the community!

Partita IVA

13735091004

Codice Fiscale

13735091004

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

2016

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Reti

CAPIT - Confederazione Italiana di Azione Popolare

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

La nostra cooperativa opera attraverso un ventaglio di attività chiave, pensate per coniugare l'impatto sociale e ambientale e per contribuire allo sviluppo e al benessere delle comunità in cui operiamo. Nel 2024, pur registrando un modesto avanzamento rispetto all'anno precedente, continuiamo a mettere in campo progetti innovativi e a sostenere iniziative che, insieme, riflettono la nostra costante determinazione, nonostante le limitazioni in risorse e struttura.

Agricoltura Sociale e Formazione

- Progetti in Ambito Agricolo:

Continuiamo a lavorare a stretto contatto con le istituzioni, sebbene con importanti modifiche rispetto al passato. Le attività formative precedentemente sviluppate in contesti carcerari – ad esempio, presso l'Istituto di Massa Marittima – si sono orientate verso un nuovo assetto: il progetto formativo, ormai esterno alla struttura penitenziaria, è stato trasferito in collaborazione con l'azienda individuale Livia Guerrieri, situata a Riotorto. Qui si organizzano percorsi che non solo coinvolgono detenuti, ma estendono l'offerta anche a scuole e a gruppi di persone con disabilità, con l'obiettivo di trasmettere competenze pratiche nella coltivazione del suolo, nell'allevamento delle api e in altre attività agricole sostenibili.

- Formazione e Apprendimento:

In linea con il nostro impegno per l'inclusione, la cooperativa gestisce iniziative educative sperimentali. I programmi di doposcuola e i laboratori ludico-culturali continuano a essere un veicolo per potenziare le competenze e favorire il reinserimento sociale, anche se le risorse limitate incidono sulla scalabilità di tali progetti. In prospettiva futura, intendiamo strutturare processi di rendicontazione dell'impatto formativo, misurando in modo più preciso le competenze acquisite dai partecipanti.

Iniziative Culturali

- Eventi Culturali:

La nostra sedi operative nella periferia di Roma continuano a ospitare giornate e serate dedicate alla cultura, con un'offerta diversificata: rappresentazioni teatrali, letture di poesie, concerti e presentazioni di libri si affiancano a workshop e incontri tematici. L'obiettivo resta quello di portare l'arte e la cultura in zone in cui tali risorse non sono sempre prioritarie, creando alternative positive rispetto a contesti meno salutari e favorendo un ambiente stimolante e inclusivo.

- Iniziative Culturali Innovative:

Nel corso del 2024 si sono sperimentati nuovi format di eventi, volte a integrare approcci digitali e interattivi, per coinvolgere un pubblico più ampio e diversificato e rafforzare il senso di appartenenza della comunità.

Miglioramento Ambientale

- Riqualificazione del Territorio:

La partecipazione alle campagne di pulizia e abbellimento del territorio rimane un pilastro del nostro impegno ambientale. Progetti come "Roma cura Roma" continuano a svolgersi nella sfera urbana, con particolare attenzione alla riqualificazione delle aree circostanti le nostre sedi, attraverso la rimozione di rifiuti, la piantumazione di alberi e fiori e iniziative di sensibilizzazione, coinvolgendo attivamente le comunità locali nel prendersi cura del patrimonio ambientale. • Innovazioni Ambientali:

Si stanno esplorando anche ulteriori strumenti e tecnologie per un monitoraggio più approfondito dell'impatto ambientale delle nostre attività, con l'obiettivo di implementare pratiche a basso impatto e sostenibili.

Sostegno alla Comunità

- Iniziative Sociali:

La sede operativa di Roma, situata nel V Municipio – nella zona di Villa Gordiani – continua a fungere da punto di riferimento per la collettività, offrendo spazi di intrattenimento, supporto alla persona e aggregazione sociale. Le attività, per lo più gratuite, mirano a migliorare il benessere degli abitanti locali e a favorire l'inclusione sociale, attraverso servizi di assistenza, incontri e laboratori che coinvolgono differenti fasce della popolazione.

- Progetti di Supporto Integrato:

Accanto alle attività di intrattenimento, sono in fase di sperimentazione iniziative di supporto psicologico e percorsi di sviluppo individuale, allo scopo di rispondere alle crescenti esigenze di benessere emotivo e relazionale.

Attività Secondarie e Strumentali

Oltre alle attività principali, la cooperativa realizza una serie di iniziative complementari che, pur non essendo il fulcro della nostra missione, contribuiscono in maniera significativa al sostegno complessivo: • Sostegno Psicologico:

Continuiamo a valutare la possibilità di attivare convenzioni con professionisti locali per offrire servizi di consulenza e supporto psicologico a chiunque ne abbia bisogno, riconoscendo l'importanza del benessere mentale in ogni contesto lavorativo e personale. • Benefit e Incentivi:

Abbiamo mantenuto l'offerta di piccoli benefit, come sconti sui prodotti (miele e olio) e il supporto per le spese di trasporto, e stiamo considerando ulteriori incentivi basati sulle performance per premiare l'impegno del nostro personale, con l'obiettivo di sostenere la motivazione e la crescita individuale.

Conclusione

Nel complesso, le attività della nostra cooperativa per l'anno 2024 testimoniano un percorso in evoluzione, in cui si registrano progressi tangibili nel coinvolgimento degli utenti e nella diversificazione dell'offerta formativa e sociale. Pur restando consapevoli delle sfide legate alla scarsità di risorse – economiche e umane – rimaniamo sulla strada giusta, intenti ad affinare i nostri strumenti di monitoraggio dell'impatto e a consolidare quelli che sono i nostri modelli di intervento aperti a future espansioni e collaborazioni.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Allevamento

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La nostra cooperativa opera principalmente in due aree geografiche distinte, ognuna con caratteristiche e tendenze economiche, politiche e sociali che influenzano le nostre scelte strategiche. Da un lato, la provincia di Grosseto in Toscana si distingue per la sua marcata vocazione agricola, grazie alle vaste aree rurali e collinari che offrono un ambiente ideale per attività legate alla coltivazione e all'allevamento. L'economia locale, fortemente ancorata alla produzione di olio d'oliva, vino e altri prodotti agricoli di alta qualità, tuttavia deve confrontarsi con le difficoltà legate alla stagionalità del lavoro e alla necessità di innovazione tecnologica per mantenere e migliorare la produttività.

Dall'altro lato, il V Municipio di Roma, situato nella periferia est della Capitale, è caratterizzato da una densità abitativa elevata e da una mescolanza di aree residenziali e commerciali. In questo contesto urbano, le dinamiche economiche sono influenzate dalla presenza di attività informali e dalla precarietà del lavoro, mentre sul versante sociale si evidenziano problematiche legate all'integrazione, al basso reddito e alla richiesta di servizi di qualità. La nostra presenza in questa area è orientata a contrastare tali criticità, promuovendo iniziative volte a migliorare il benessere della comunità e a favorire la partecipazione attiva dei cittadini.

Entrambi i territori sono interessati dalle tendenze generali attuali, quali la digitalizzazione, la transizione verso economie più verdi e la crescente precarietà lavorativa, aspetti che incidono sulle politiche pubbliche e sulle dinamiche di mercato. La cooperativa si adatta a queste trasformazioni promuovendo pratiche sostenibili, investendo nella formazione continua e sviluppando progetti che integrino nuove tecnologie nei processi operativi, contribuendo così a creare un impatto positivo sia dal punto di vista economico che sociale.

Regioni

Lazio, Toscana

Province

Roma, Grosseto

Sede Legale

Indirizzo

via lussimpiccolo, 5-11

C.A.P.

00177

Regione

Lazio

Provincia

Roma

Comune

Roma

Telefono

3287391220

Fax

3287391220

Email

info@coopthc.org

Sito Web

www.coopthc.org

Sede Operativa

Indirizzo
via case sparse scopetone, snc

C.A.P.
58100

Comune
Sorano

Regione
Toscana

Provincia
Grosseto

Telefono
3287391220

Indirizzo
via lussimpiccolo 5-11

C.A.P.
00177

Regione
Lazio

Telefono
3287391220

Storia dell'Organizzazione

Comune
Roma

Provincia
Roma

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Together let's Help the Community! Soc. Coop. Soc. (Coopthc!) Data di costituzione: 4 febbraio 2016
Codice Fiscale: 13735091004
Indirizzo sede legale: Via Lussimpiccolo 5/11, 0177, Roma (RM)
Contatto telefonico: +39 328 73 91 220
Sito web: coopthc.org, web.coopthc.org, shop.coopthc.org
Mail: info@coopthc.org
PEC: coopthc@pec.it
Legale rappresentante: Mirko Pascale (CF: PSCMRK82M16B114S)
Forma societaria: Società Cooperativa di tipo B senza fini di lucro (ONLUS di diritto ai sensi della legge 381/91)
Fasi principali della vita dell'organizzazione
2016: Fondazione e prime attività
Coopthc! viene fondata il 4 febbraio 2016 a Roma con l'obiettivo di creare opportunità di lavoro per soggetti svantaggiati, in particolare detenuti, tossicodipendenti in riabilitazione, disabili e persone bisognose. Sin dall'inizio, la cooperativa si distingue per il suo impegno a promuovere l'inclusione sociale e lavorativa attraverso progetti modulari e scalabili.
2019: Collaborazione con l'Istituto Penitenziario di Massa Marittima
Dal 2019, Coopthc! avvia una collaborazione con l'Istituto Penitenziario di Massa Marittima, focalizzandosi su progetti di formazione e lavoro per i detenuti. Questo segna un importante passo avanti nella missione della cooperativa di accorciare le distanze tra il carcere e il territorio, facilitando l'inserimento sociale e lavorativo dei detenuti.
2020: Avvio del progetto agricolo a Sorano (GR)
Nel 2020, la cooperativa avvia un progetto agricolo a Sorano, inserendo lavorativamente un detenuto in pena alternativa. Il progetto si concentra sulla lavorazione di terreni agricoli per la produzione di prodotti ortofrutticoli, con particolare attenzione al recupero di territori in stato di abbandono e alla produzione di olio extravergine di oliva.
2021: Nuova sede legale e operativa a Roma
Nel 2021, Coopthc! acquisisce una nuova sede legale e operativa a Villa Gordiani (Prenestina), Roma, tramite un bando del Terzo Settore di Ater - Comune di Roma. Questa sede permette di sviluppare moduli operativi direttamente nella periferia

romana, sostenendo la popolazione locale e riqualificando una zona ricca di potenziale e storia.
2022: Progetti e collaborazioni a Rebibbia Femminile
Nel 2022, Coopthc! inizia a collaborare con l'Istituto Penitenziario di Rebibbia Femminile, implementando progetti come la donazione di giocattoli e vestiti per i figli delle madri detenute, in collaborazione con il franchising "Baby Bazar". Vengono inoltre presentati progetti laboratoriali per affrontare temi come la depressione e le difficoltà personali delle detenute.
Mission e sviluppo futuro
Mission: La missione di Coopthc! è quella di creare e produrre lavoro per soggetti svantaggiati, promuovendo l'inclusione sociale attraverso progetti formativi e lavorativi. La cooperativa opera come mediatore tra istituzioni, imprenditori e il Terzo Settore per facilitare l'integrazione dei target individuati.
Obiettivi a lungo termine: Creare una struttura d'intervento rete-centrica che collabori con realtà istituzionali per ridurre le distanze sociali.
Obiettivi a medio termine: Implementare strumenti innovativi per il reinserimento sociale e lavorativo di categorie svantaggiate, creare flussi informativi bottom-up e consolidare le strutture d'intervento.
Obiettivi a breve termine: Realizzare progetti modulari e scalabili, con un focus sul progetto pilota "Percorsi in Carcere", volto a intervenire sul futuro dei detenuti post-rilascio.
Conclusione
Attraverso una governance snella e flessibile, Coopthc! ha dimostrato una crescita costante e una capacità di adattamento alle esigenze dei propri beneficiari e del territorio. La cooperativa continua a sviluppare progetti innovativi e a rafforzare le sue collaborazioni, confermando il suo ruolo cruciale nel promuovere l'inclusione sociale e lavorativa.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa **Together let's Help the Community!** (Coopthc!) nasce con la missione di favorire l'inclusione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate, con particolare attenzione ai detenuti e agli ex detenuti, attraverso percorsi formativi e lavorativi mirati. Il nostro obiettivo principale è quello di costruire una società più equa e inclusiva, riducendo le distanze sociali e offrendo opportunità concrete di riscatto e reinserimento.
Missione
La nostra missione è creare e sviluppare progetti sociali e lavorativi che abbiano un impatto positivo sulla vita delle persone svantaggiate, promuovendo la loro integrazione nella società. Operiamo principalmente attraverso la formazione e l'inserimento lavorativo, con l'obiettivo di fornire competenze pratiche e supporto continuo che possano migliorare significativamente la qualità della vita dei nostri beneficiari.
Finalità

1. **Inclusione Sociale**: Promuovere l'inclusione sociale di persone svantaggiate, in particolare detenuti, ex detenuti, tossicodipendenti in riabilitazione e disabili.
2. **Formazione e Lavoro**: Offrire percorsi formativi e opportunità lavorative che facilitino il reinserimento nella società e nel mercato del lavoro.
3. **Supporto Psicofisico**: Fornire supporto psicologico e fisico ai beneficiari, aiutandoli a superare le difficoltà legate al loro passato e a costruire un futuro migliore.
4. **Sostenibilità Economica**: Sviluppare progetti che siano autosostenibili dal punto di vista economico, garantendo continuità e crescita delle nostre iniziative.

Valori e Principi
Inclusività: Crediamo fermamente nell'importanza di un approccio inclusivo che non lasci indietro nessuno. Ogni individuo, indipendentemente dal suo passato, merita una seconda possibilità e il nostro impegno è volto a creare le condizioni perché ciò avvenga.
Collaborazione: La cooperazione con istituzioni, aziende e altre realtà del Terzo Settore è fondamentale per raggiungere i nostri obiettivi. Lavoriamo in sinergia con i nostri partner per sviluppare progetti efficaci e sostenibili.
Sostenibilità: I nostri progetti sono concepiti per essere sostenibili nel tempo, sia economicamente che socialmente. Investiamo nei nostri beneficiari affinché possano diventare autonomi e contribuire attivamente alla società.
Dignità: Rispettiamo e valorizziamo la dignità di ogni persona. Crediamo che ogni individuo abbia diritto a essere trattato con rispetto e ad avere opportunità di crescita personale e professionale.
Innovazione: Siamo costantemente alla ricerca di nuove soluzioni e metodologie per migliorare l'efficacia dei nostri interventi.

L'innovazione è una componente chiave del nostro approccio.
Trasparenza: Operiamo con la massima trasparenza nei confronti dei nostri stakeholder, rendicontando in modo chiaro e preciso le nostre attività e i risultati raggiunti.
Responsabilità: Ci assumiamo la responsabilità delle nostre azioni e dei nostri progetti, impegnandoci a raggiungere gli obiettivi prefissati e a migliorare continuamente.
Sistema di Valori
Il nostro sistema di valori è pensato per essere guida effettiva del nostro comportamento e delle nostre attività. Tali valori sono stabili e cogenti nel tempo, caratterizzando tutte le nostre iniziative e le relazioni con i nostri stakeholder. Sono inoltre universalizzabili, applicabili in ogni situazione che rispecchia le caratteristiche a cui i valori si riferiscono.
La cooperativa Coopthc! si impegna a operare secondo questi principi, guidata dalla visione di una società più giusta e inclusiva, dove ogni persona possa trovare il proprio posto e contribuire al benessere comune.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La cooperativa Together let's Help the Community! (Coopthc!) attribuisce grande importanza alla partecipazione attiva di soci, collaboratori e stakeholder nella definizione, condivisione e diffusione della nostra mission e vision. Questo approccio partecipativo è considerato fondamentale per garantire che obiettivi e valori siano condivisi e compresi da tutti, creando un ambiente in cui ogni contributo possa arricchire il percorso collettivo.

Per definire la mission e la vision, organizziamo periodicamente workshop e incontri aperti che favoriscono il confronto diretto tra i soci e i principali stakeholder. In tali occasioni, il dialogo è stimolato e le idee vengono raccolte e integrate per aggiornare e affinare i nostri obiettivi strategici. A supporto di questo processo, vengono utilizzate consultazioni e sondaggi per raccogliere feedback mirati: strumenti indispensabili che ci permettono di comprendere le aspettative di chi collabora con noi e di adattare la nostra visione alle esigenze del contesto.

Inoltre, la cooperativa ha formato gruppi di lavoro tematici, nei quali soci, stakeholder e occasionalmente esperti esterni si dedicano ad approfondire specifici aspetti della mission e della vision. Le raccomandazioni emerse da questi gruppi sono poi valutate e integrate nelle strategie complessive, assicurando una direzione condivisa e coerente.

La diffusione della mission e vision avviene attraverso vari canali: le assemblee dei soci rappresentano un momento chiave in cui vengono presentati i nostri obiettivi e strategie, mentre strumenti di comunicazione interna – come newsletter, email e piattaforme digitali – garantiscono aggiornamenti costanti su progressi, progetti e iniziative. Parallelamente, partecipiamo attivamente a eventi pubblici, seminari e conferenze, e distribuiamo materiale informativo sia in formato cartaceo che digitale, allo scopo di sensibilizzare un pubblico sempre più ampio e di attrarre nuovi sostenitori e partner.

Infine, organizziamo sessioni di formazione e sensibilizzazione per i nuovi soci, volontari e collaboratori, momenti che non solo facilitano l'inserimento nell'organizzazione, ma favoriscono anche una comprensione profonda e condivisa dei nostri obiettivi. In questo modo, ogni membro viene costantemente aggiornato e coinvolto, contribuendo attivamente al successo e alla crescita della cooperativa.

Questa metodologia, improntata a trasparenza e inclusività, rafforza il senso di appartenenza e la responsabilità condivisa, elementi che sono alla base dell'innovazione e della sostenibilità delle nostre iniziative.

Governance

Sistema di governo

La cooperativa **Together let's Help the Community!** (Coopthc!) adotta una struttura organizzativa e gestionale che valorizza la

partecipazione dei soci, garantendo al contempo efficienza e trasparenza nella gestione delle attività. La nostra struttura è progettata per supportare la mission della cooperativa e per facilitare il raggiungimento degli obiettivi strategici.

1. Struttura Organizzativa

La struttura organizzativa di Coopthc! è costituita dai seguenti organi principali:

Assemblea dei Soci: È l'organo sovrano della cooperativa, composto da tutti i soci. L'Assemblea si riunisce almeno una volta all'anno per approvare il bilancio, definire le linee strategiche, eleggere i membri del Consiglio di Amministrazione e deliberare su tutte le questioni di rilevanza per la cooperativa.

Consiglio di Amministrazione: È l'organo di gestione della cooperativa, eletto dall'Assemblea dei Soci. È composto da tre membri: il Presidente, il Direttore Amministrativo e di Produzione, e il Responsabile dell'Organizzazione e Sviluppo Disabilità. Il Consiglio di Amministrazione ha il compito di attuare le decisioni dell'Assemblea, gestire le attività quotidiane e garantire il rispetto della mission e dei valori della cooperativa.

Presidente: Il Presidente, attualmente Dr. Mirko Pascale, rappresenta legalmente la cooperativa, presiede il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei Soci, e supervisiona tutte le attività della cooperativa.

Direttore Amministrativo e di Produzione: Responsabile della gestione amministrativa e finanziaria, nonché della supervisione dei progetti produttivi.

Responsabile dell'Organizzazione e Sviluppo Disabilità: Coordina le attività legate al supporto e all'inclusione delle persone con disabilità e cura i rapporti con le istituzioni.

Consulenti e Collaboratori Esterni: La cooperativa si avvale di una rete di consulenti esterni per fornire supporto specializzato in vari ambiti, tra cui consulenze penitenziarie, sviluppo progetti, marketing, comunicazione, agricoltura e consulenze legali e fiscali.

2. Struttura Gestionale

La gestione operativa della cooperativa si basa su un insieme di regole e procedure che garantiscono efficienza, trasparenza e partecipazione:

Regolamento Interno: La cooperativa è disciplinata da un regolamento interno che definisce le modalità di funzionamento degli organi sociali, i diritti e i doveri dei soci, le procedure di ammissione e recesso, nonché le modalità di convocazione e svolgimento delle assemblee.

Pianificazione e Controllo: Il Consiglio di Amministrazione elabora annualmente un piano operativo che include obiettivi strategici, budget e indicatori di performance. Il rispetto del piano è monitorato attraverso riunioni periodiche e relazioni di avanzamento.

Comunicazione Interna: La cooperativa utilizza diversi strumenti di comunicazione interna (newsletter, email, piattaforme digitali) per mantenere tutti i soci e collaboratori informati sulle attività, le decisioni e le iniziative in corso.

Trasparenza e Rendicontazione: Coopthc! adotta pratiche di trasparenza nella gestione finanziaria e amministrativa, rendicontando periodicamente le proprie attività attraverso il bilancio sociale e altre forme di reporting.

Formazione Continua: La cooperativa investe nella formazione continua dei soci e dei collaboratori per garantire competenze adeguate e aggiornate, promuovendo anche la partecipazione a corsi, workshop e seminari.

3. Processi Decisionali

I processi decisionali all'interno della cooperativa sono caratterizzati da un approccio partecipativo e democratico:

Decisioni Strategiche: Le decisioni strategiche sono prese dall'Assemblea dei Soci, che vota a maggioranza su questioni chiave come l'approvazione del bilancio, le modifiche allo statuto, e l'elezione dei membri del Consiglio di Amministrazione.

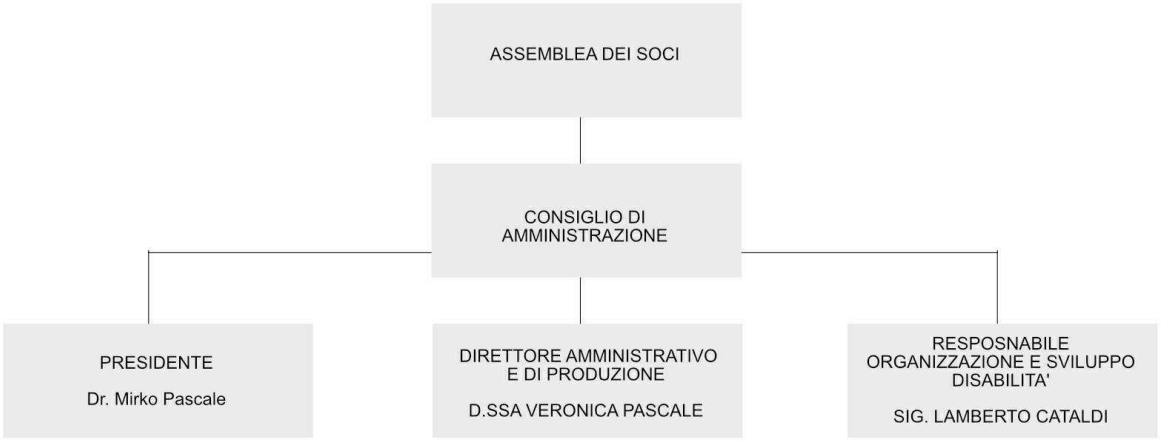
Gestione Operativa: Il Consiglio di Amministrazione è responsabile delle decisioni operative quotidiane, che vengono prese durante le riunioni periodiche del Consiglio.

Coinvolgimento dei Soci: I soci sono coinvolti attivamente nei processi decisionali attraverso consultazioni, sondaggi e la partecipazione a gruppi di lavoro tematici.

Conclusione

La struttura organizzativa e gestionale di Coopthc! è progettata per sostenere efficacemente la nostra missione di inclusione sociale e supporto alle persone svantaggiate. Attraverso un sistema di governance trasparente, partecipativo e orientato alla formazione continua, garantiamo che le nostre attività siano allineate ai nostri valori e che tutti i soci e stakeholder siano attivamente coinvolti nel nostro percorso di crescita e sviluppo.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il sistema di governo e controllo della cooperativa **Together let's Help the Community!** (Coopthc!) è progettato per garantire la trasparenza, l'efficacia e la partecipazione democratica. Questo sistema si articola attraverso vari organi di governo con ruoli e responsabilità specifici, contribuendo alla gestione e alla supervisione delle attività della cooperativa.

Organi di Governo della Cooperativa

Assemblea dei Soci

- **Composizione**: L'Assemblea dei Soci è composta da tutti i soci della cooperativa.
- **Funzione e Responsabilità**: È l'organo sovrano della cooperativa, responsabile di prendere le decisioni strategiche più importanti. L'Assemblea si riunisce almeno una volta all'anno per approvare il bilancio, definire le linee strategiche, eleggere i membri del Consiglio di Amministrazione, approvare eventuali modifiche allo statuto e deliberare su altre questioni di rilevanza per la cooperativa. Le decisioni sono prese a maggioranza dei voti espressi dai soci.

Consiglio di Amministrazione

Composizione: Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri eletti dall'Assemblea dei Soci: il Presidente, il Direttore Amministrativo e di Produzione, e il Responsabile dell'Organizzazione e Sviluppo Disabilità.

Funzione e Responsabilità: Il Consiglio di Amministrazione è responsabile della gestione operativa e della supervisione delle attività quotidiane della cooperativa. Le sue principali funzioni includono:

- Attuare le decisioni dell'Assemblea dei Soci.
- Elaborare e implementare il piano operativo annuale.
- Gestire le risorse finanziarie e amministrative.
- Supervisionare i progetti e le iniziative della cooperativa.
- Garantire il rispetto della mission e dei valori della cooperativa.

Ruoli Specifici:

- **Presidente**: Rappresenta legalmente la cooperativa, presiede il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei Soci, e supervisiona tutte le attività della cooperativa. Il Presidente è attualmente Dr. Mirko Pascale.

- **Direttore Amministrativo e di Produzione**: Gestisce la parte amministrativa e finanziaria della cooperativa, sovrintende alla produzione e assicura che tutte le attività siano svolte in maniera efficiente e conforme alle politiche della cooperativa.
- **Responsabile dell'Organizzazione e Sviluppo Disabilità**: Coordina le attività legate al supporto e all'inclusione delle persone con disabilità e cura i rapporti con le istituzioni e altri stakeholder rilevanti.

Organo di Controllo Interno

- **Composizione**: L'Organo di Controllo Interno è composto da un Revisore Unico o da un Collegio Sindacale, in base alle dimensioni della cooperativa e alle disposizioni statutarie.
- **Funzione e Responsabilità**: Ha il compito di vigilare sulla gestione della cooperativa, verificando la correttezza e la trasparenza delle operazioni finanziarie e amministrative. Le sue principali responsabilità includono:
  - Revisione dei bilanci e dei documenti contabili.
  - Monitoraggio della conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti. • Valutazione dell'efficacia dei sistemi di controllo interno.
  - Relazione periodica all'Assemblea dei Soci sull'andamento gestionale e sugli eventuali rischi.

Funzioni e Responsabilità

- **Assemblea dei Soci**: Prende le decisioni strategiche, approva il bilancio, elegge i membri del Consiglio di Amministrazione e delibera su questioni rilevanti.
- **Consiglio di Amministrazione**: Gestisce operativamente la cooperativa, implementa le decisioni dell'Assemblea, supervisiona le attività quotidiane e assicura il rispetto della mission e dei valori della cooperativa.
- **Organo di Controllo Interno**: Vigila sulla gestione della cooperativa, verifica la correttezza e la trasparenza delle operazioni finanziarie e amministrative, e relaziona periodicamente all'Assemblea dei Soci.

Conclusione
Il sistema di governo e controllo di Coopthc! garantisce che la cooperativa sia gestita in maniera trasparente, efficiente e partecipativa. Attraverso la chiara definizione di ruoli e responsabilità, la cooperativa assicura che tutte le decisioni siano prese in modo democratico e che le attività siano supervisionate con rigore, promuovendo la fiducia e la collaborazione tra tutti i soci e stakeholder.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Mirko Pascale	Legale Rappresentante	04-02-2016	4
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Veronica Pascale	Consigliere	04-02-2017	4
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Lamberto Cataldi	Consigliere	04-02-2016	4

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica		
Nome e Cognome del Presidente Mirko Pascale		
Durata Mandato (Anni) 4	**Numero mandati del Presidente** 2	
Consiglio di amministrazione		
Inserire i dati richiesti 1	**Durata Mandato (Anni)** 4	**N.° componenti persone giuridiche** 3
N.° componenti persone fisiche 3		

Maschi 2	**Totale Maschi** 66,67 %
Femmine 1	**Totale Femmine** 33,33 %
fino a 40 anni 1	**Totale fino a 40 anni** 33,33 %
da 41 a 60 anni 2	**Totale da 41 a 60 anni** 66,67 %
Nazionalità italiana 3	**Totale Nazionalità italiana** 100,00 %

Partecipazione

Vita associativa

La vita associativa di **Together let's Help the Community! Soc. Coop. Soc.** è fondata sui principi di democraticità, inclusione e partecipazione attiva di tutti i soci. Conformemente alle previsioni statutarie, la cooperativa garantisce la piena partecipazione degli associati attraverso un sistema strutturato che valorizza il contributo di ogni membro.

Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci rappresenta il principale organo deliberativo della cooperativa, convocata almeno una volta all'anno per discutere e approvare il bilancio, le linee strategiche e i progetti futuri. Ogni socio ha diritto di voto, rispettando il principio "una testa, un voto", indipendentemente dalla quota sociale posseduta. Questo principio assicura che tutte le decisioni siano prese democraticamente e riflettano la volontà collettiva.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea dei Soci e ha il compito di gestire e dirigere le attività quotidiane della cooperativa. I membri del Consiglio sono scelti per la loro competenza e impegno nei confronti della mission della cooperativa. Il Consiglio opera con trasparenza e in stretta collaborazione con i soci, organizzando periodici incontri informativi e consultivi.

Partecipazione Attiva e Inclusione

La cooperativa promuove la partecipazione attiva dei soci attraverso gruppi di lavoro tematici e commissioni specializzate. Questi gruppi permettono ai soci di contribuire direttamente allo sviluppo di progetti specifici, mettendo in campo le loro competenze e idee. La cooperativa incoraggia inoltre la formazione continua dei soci, organizzando workshop, seminari e corsi di aggiornamento professionale.

Democraticità Interna

La democraticità interna è garantita da procedure statutarie che assicurano la rotazione delle cariche sociali e la trasparenza nelle decisioni. Tutti i soci sono invitati a partecipare attivamente alle assemblee e alle elezioni degli organi sociali, favorendo un ricambio generazionale e una rappresentanza equa.

Comunicazione e Trasparenza

Per favorire una partecipazione informata, la cooperativa adotta strumenti di comunicazione efficaci, come newsletter periodiche, incontri informativi e una piattaforma online dedicata alla condivisione di documenti e aggiornamenti. La trasparenza è un valore fondamentale che guida tutte le attività comunicative, assicurando che ogni socio sia costantemente aggiornato sulle decisioni e sui progressi della cooperativa.

In sintesi, la vita associativa di **Together let's Help the Community! Soc. Coop. Soc.** è caratterizzata da un forte impegno verso la democraticità, la partecipazione attiva e l'inclusione di tutti i soci, elementi essenziali per il raggiungimento degli obiettivi comuni e per il successo delle iniziative della cooperativa.

Numero aventi diritto di voto

5

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Together let's Help the Community! Soc. Coop. Soc. riconosce l'importanza di una stretta collaborazione e comunicazione con tutti i suoi stakeholder, che possono essere suddivisi in due macro categorie: stakeholder interni ed esterni. La cooperativa si impegna a mantenere relazioni trasparenti e produttive con ciascuno di questi gruppi, garantendo che le loro esigenze e aspettative siano ascoltate e soddisfatte.

Stakeholder Interni

Soci

- **Ruolo**: I soci rappresentano il cuore della cooperativa, partecipano attivamente alla governance e alle decisioni strategiche.
- **Interazione**: Gli incontri regolari, le assemblee e i gruppi di lavoro tematici sono i principali momenti di interazione. La cooperativa promuove la partecipazione attiva dei soci attraverso consultazioni e processi decisionali inclusivi.

Dipendenti e Collaboratori

- **Ruolo: I dipendenti e collaboratori operano quotidianamente per realizzare la mission della cooperativa, contribuendo con le loro competenze e professionalità**.
- **Interazione**: Attraverso riunioni periodiche, programmi di formazione e aggiornamento professionale, e un sistema di feedback continuo, la cooperativa assicura un ambiente di lavoro stimolante e collaborativo.

Altri Soggetti Operativi Interni

- **Ruolo**: Include volontari, tirocinanti e altri individui che partecipano direttamente alle attività operative.
- **Interazione**: La cooperativa facilita l'integrazione e la partecipazione di questi soggetti attraverso specifici programmi di orientamento e supporto.

Stakeholder Esterni
Committenti

- **Ruolo**: Enti e organizzazioni che commissionano servizi alla cooperativa.
- **Interazione**: La cooperativa mantiene un dialogo costante con i committenti attraverso incontri, report periodici e feedback sulle attività svolte, assicurando che i servizi forniti rispondano alle loro esigenze.

Fornitori

- **Ruolo**: Aziende e individui che forniscono beni e servizi necessari per le attività della cooperativa.
- **Interazione**: La cooperativa sceglie fornitori etici e responsabili, instaurando con loro relazioni di lungo termine basate sulla fiducia e sulla qualità dei prodotti e servizi offerti.

Finanziatori (Banche e Azionisti)

- **Ruolo**: Enti e individui che offrono supporto finanziario alla cooperativa.
- **Interazione**: Attraverso la presentazione di piani di sviluppo, bilanci trasparenti e report finanziari, la cooperativa garantisce ai finanziatori una chiara visione della propria solidità e sostenibilità economica.

Pubblica Amministrazione

- **Ruolo**: Enti governativi e amministrazioni locali che regolano e supportano le attività della cooperativa.
- **Interazione**: La cooperativa mantiene rapporti istituzionali costanti e collabora con le autorità pubbliche per rispettare le normative e contribuire al benessere della comunità.

Utenti

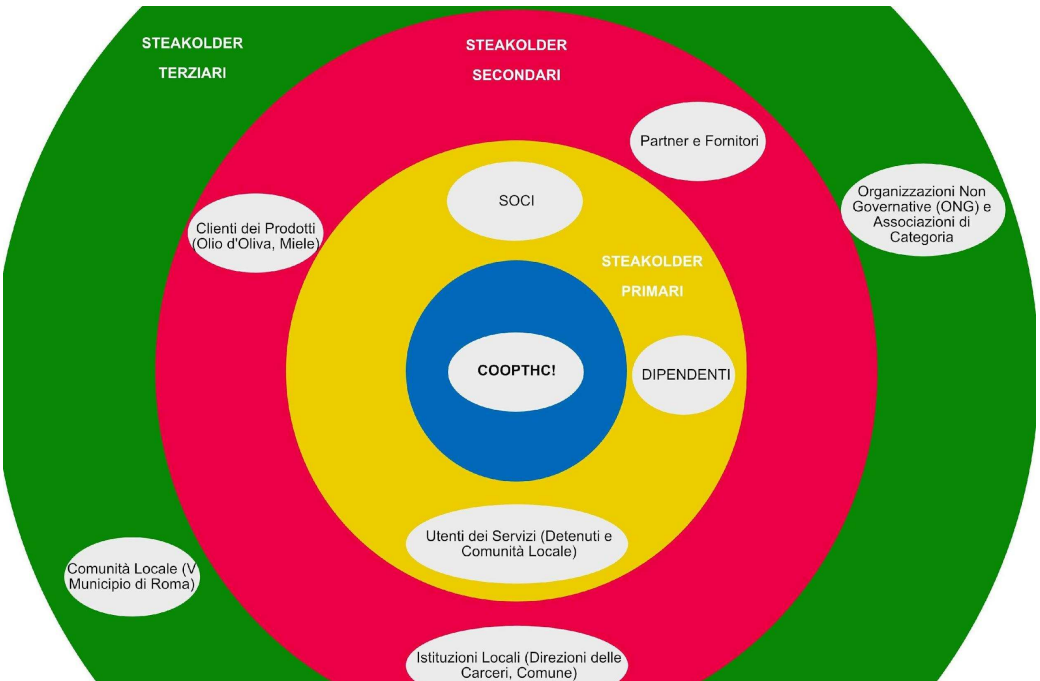
- **Ruolo**: Individui e gruppi che beneficiano dei servizi offerti dalla cooperativa.
- **Interazione**: La cooperativa ascolta le necessità degli utenti attraverso sondaggi, incontri e canali di comunicazione diretti, per migliorare costantemente i servizi offerti.

Territorio

- **Ruolo**: La comunità locale e l'ambiente in cui la cooperativa opera.
- **Interazione**: La cooperativa partecipa attivamente alla vita della comunità locale, promuovendo iniziative di sviluppo sostenibile e collaborando con altre organizzazioni per il benessere del territorio.

In sintesi, **Together let's Help the Community! Soc. Coop. Soc.** adotta un approccio inclusivo e collaborativo nei confronti di tutti i suoi stakeholder, riconoscendo l'importanza delle relazioni costruite sulla fiducia reciproca e sull'impegno comune verso obiettivi condivisi.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La nostra cooperativa sociale, fondata su principi di solidarietà e mutualismo, è composta attualmente da cinque soci. Ogni socio rappresenta un pilastro fondamentale dell'organizzazione, contribuendo attivamente alla sua crescita e al raggiungimento dei suoi obiettivi.

Modalità di Partecipazione e Requisiti di Adesione

Per diventare socio della cooperativa, è necessario condividere i nostri valori e missione. La procedura di adesione prevede:

1. **Domanda di Adesione**: Il candidato deve presentare una domanda scritta, spiegando le motivazioni e il proprio interesse verso la cooperativa.
2. **Valutazione della Domanda**: Il consiglio di amministrazione esamina la domanda per verificare la compatibilità con i principi e gli obiettivi della cooperativa.
3. **Approvazione**: In caso di esito positivo, la domanda viene sottoposta all'assemblea dei soci per l'approvazione finale.
4. **Formazione Iniziale**: I nuovi soci partecipano a un programma di formazione che illustra le attività, le responsabilità e i diritti all'interno della cooperativa.

Vantaggi di Diventare Socio

Essere socio della cooperativa comporta numerosi vantaggi, tra cui:

- **Partecipazione Attiva**: Ogni socio ha il diritto di partecipare alle decisioni strategiche dell'organizzazione, garantendo una gestione trasparente e condivisa.
- **Formazione e Sviluppo**: I soci hanno accesso a programmi di formazione continua che mirano a migliorare le competenze professionali e personali.
- **Supporto Reciproco**: La cooperativa promuove un ambiente di lavoro collaborativo, dove ogni socio può contare sul supporto degli altri membri.
- **Benefici Economici**: In base ai risultati economici della cooperativa, i soci possono beneficiare di ristorni e utili condivisi.

Importanza del Ruolo del Socio

Il ruolo del socio è cruciale per il successo e la sostenibilità della cooperativa. I soci non sono semplici membri, ma i veri protagonisti della vita cooperativa. La loro partecipazione attiva è essenziale per:

- **Prendere Decisioni Informate**: I soci sono chiamati a partecipare alle assemblee e ai gruppi di lavoro, contribuendo con le loro idee e competenze alle scelte strategiche.
- **Sentirsi Parte della Comunità**: La cooperativa è più di un semplice luogo di lavoro; è una comunità dove ogni socio può sentirsi valorizzato e ascoltato.
- **Promuovere l'Innovazione**: I soci, grazie alla loro partecipazione diretta, possono proporre nuove idee e progetti che favoriscano l'innovazione e lo sviluppo della cooperativa.
- **Garantire la Sostenibilità**: Un impegno attivo dei soci nelle attività quotidiane e nelle decisioni a lungo termine assicura una gestione sostenibile e responsabile dell'organizzazione.

In sintesi, essere socio della nostra cooperativa significa essere parte integrante di un progetto collettivo, dove ogni individuo contribuisce al bene comune, sentendosi parte di una realtà che valorizza il contributo di ciascuno e promuove il senso di appartenenza.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	4
Soci volontari	1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori 1
Soci svantaggiati 2
Soci persone giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	3	60 %
Femmine	2	40 %
Totale 5,00		
Età		
fino a 40 anni	2	40,00 %
Dai 41 ai 60 anni	3	60,00 %
Totale 5,00		
Nazionalità		
Nazionalità italiana	5	100,00 %
Totale 5,00		
Studi		
Laurea	3	60,00 %
Scuola media superiore	2	40,00 %
Totale 5,00		

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1,00	100,00 %	0,00 %

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1,00	100,00 %	0,00 %

Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %

Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %

Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %

Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %

fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
0	2	0
0,00 %	100,00 %	0,00 %

Totale
2,00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
2	0	0
100,00 %	0,00 %	0,00 %

Totale
2,00

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	0	2	0	0
0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %

Totale
2,00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
1	1	0	0
50,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale 2,00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Durante il periodo di rendicontazione, la nostra cooperativa, composta da cinque soci, ha avuto un unico dipendente nella provincia di Grosseto, Toscana, responsabile della cura e della manutenzione dei nostri terreni di ulivi, un'attività centrale per la nostra organizzazione.

Politiche di Lavoro e Welfare Aziendale

La cooperativa adotta il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per le cooperative sociali**, che disciplina le condizioni di lavoro e i diritti dei dipendenti nel settore socio-sanitario, assistenziale, educativo e di inserimento lavorativo. Questo contratto si applica sia ai soci che ai non soci, con alcune differenze nei benefit e nelle condizioni di lavoro.

Anche se siamo una piccola realtà, ci impegniamo a garantire il benessere dei nostri lavoratori attraverso politiche di welfare aziendale che includono:

- **Ambiente di Lavoro Sano e Sicuro**: Forniamo al nostro dipendente l'attrezzatura necessaria e la formazione in materia di sicurezza sul lavoro, garantendo un ambiente salubre.
- **Contratti di Lavoro**: Applicando il CCNL delle cooperative sociali, assicuriamo condizioni di lavoro eque e in linea con le normative vigenti. I contratti sono principalmente a tempo indeterminato e determinato, con una limitazione del 30% del personale totale per i contratti a termine. La durata massima dei contratti a termine è di 36 mesi, estendibile a 40 mesi per i lavoratori svantaggiati.
- **Orari di Lavoro Flessibili**: Data la natura delle nostre attività agricole, offriamo orari di lavoro flessibili, permettendo al dipendente di gestire al meglio le proprie attività in campo.
- **Benefit**: Offriamo piccoli incentivi come sconti sui prodotti realizzati (miele e olio) e un supporto per le spese di trasporto. Dal 2025, introdurremo ulteriori benefit come l'integrazione salariale per la maternità, la quattordicesima mensilità, e l'assistenza sanitaria integrativaâ€‹.

Differenze tra Soci e Non Soci

Nel nostro contesto, i soci e il dipendente non socio hanno ruoli e benefici diversi:

- **Soci**: I soci partecipano attivamente alle decisioni strategiche e operative della cooperativa. Beneficiano di eventuali utili distribuiti e hanno la possibilità di influenzare direttamente l'andamento della cooperativa.
- **Non Soci**: Anche se il dipendente non partecipa alle decisioni strategiche, il suo contributo operativo è essenziale. Rispettiamo i suoi diritti lavorativi e cerchiamo di offrire un ambiente di lavoro positivo e motivante. Il non socio non riceve alcun benefit, ma è considerato parte integrante della cooperativa.

Conclusioni

In sintesi, la nostra cooperativa si impegna a mantenere un equilibrio tra l'efficienza operativa e il benessere dei propri lavoratori. Valorizziamo sia il ruolo dei soci che quello del dipendente, garantendo condizioni di lavoro dignitose e sicure. La dimensione ridotta della nostra realtà ci permette di avere un rapporto diretto e personale con tutti i membri, assicurando una gestione umana e partecipativa delle attività quotidiane.

Welfare aziendale

La nostra cooperativa, composta da cinque soci e un dipendente, adotta politiche di welfare aziendale che, pur nella loro modesta articolazione, mirano a garantire il benessere e la soddisfazione di ogni membro. Pur essendo una realtà di piccole dimensioni e con risorse limitate, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro positivo e supportivo, dove il benessere personale va di pari passo con l'efficienza operativa.

In primo luogo, assicuriamo al nostro dipendente – che si occupa della cura dei terreni di ulivi in Toscana – condizioni di lavoro sicure e conformi alle normative vigenti. Forniamo l'attrezzatura necessaria e la formazione specifica in materia di sicurezza, in modo da prevenire infortuni e creare un ambiente protetto. Inoltre, adottiamo contratti di lavoro conformi ai contratti collettivi nazionali del settore agricolo, garantendo condizioni lavorative eque, stabilità occupazionale e una retribuzione in linea con le normative.

La flessibilità è un altro elemento chiave: offriamo orari di lavoro che permettono al nostro dipendente di organizzare al meglio le proprie attività sul campo, favorendo il bilanciamento tra vita lavorativa e privata. Nonostante le risorse limitate, riconosciamo l'importanza di piccoli benefit, come buoni pasto e il supporto per le spese di trasporto, che contribuiscono a migliorare la qualità della vita quotidiana.

Guardando al futuro, abbiamo in programma di intensificare gli interventi per accrescere il benessere aziendale. Tra le azioni in programma, vi è l'avvio di un programma di formazione continua, che offrirà workshop e corsi online dedicati allo sviluppo delle competenze tecniche e gestionali, e la valutazione di un servizio di supporto psicologico, possibilmente in partnership con professionisti locali, per garantire un sostegno in periodi di elevato stress. Inoltre, prevediamo l'introduzione di incentivi basati sulle performance, che possano riconoscere e premiare il contributo del nostro dipendente alla cura dei terreni, oltre a continui investimenti per migliorare le attrezzature e le infrastrutture necessarie a creare condizioni di lavoro sempre più efficienti e sicure.

In conclusione, anche se la nostra struttura è ridotta, il nostro impegno è quello di mantenere e migliorare costantemente la qualità dell'ambiente di lavoro, valorizzando il ruolo sia dei soci che del dipendente. Riteniamo che il benessere dei nostri membri sia fondamentale per la sostenibilità e il successo futuro della cooperativa, ed è per questo che continuiamo a investire in politiche di welfare mirate e concrete.

Numero Occupati

2

N. occupati svantaggiati

1

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
2	0

Totale
2,00

occupati non soci maschi 0	occupati non soci femmine 0	
Totale 0,00		
occupati soci fino ai 40 anni 0	occupati soci da 41 a 60 anni 2	occupati soci oltre 60 anni 0
Totale 2,00		
occupati NON soci fino ai 40 anni 0	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 0	occupati NON soci oltre i 60 anni 0
Totale 0,00		

Occupati soci con Laurea 0	Occupati soci con Scuola media superiore 2	Occupati soci con Scuola media inferiore 0
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0	
Totale 2,00		

Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 0	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	
Totale 0,00		

Occupati soci con Nazionalità Italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 0,00		

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 0,00		

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		**Totale non svantaggiati**	
0,00		0,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	**Tirocinanti Svantaggiati Femmine**	**Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi**	**Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine**
0	0	0	0
Totale svantaggiati		**Totale non svantaggiati**	
0,00		0,00	

Attività svolte dai volontari

Nella nostra cooperativa i volontari rivestono un ruolo fondamentale, contribuendo in maniera variegata e significativa ad ampliare la portata delle nostre iniziative. Pur essendo una realtà di dimensioni contenute, l'impegno dei volontari consente di estendere l'impatto sociale e culturale delle attività che promuoviamo.

Nel campo della cultura e dell'intrattenimento, i volontari partecipano attivamente alla pianificazione e realizzazione di eventi che spaziano da spettacoli teatrali e serate di poesia a concerti e presentazioni di libri. Tali iniziative, concepite per portare la cultura in contesti dove questa spesso non viene privilegiata, offrono alternative salutari a forme di intrattenimento meno costruttive, stimolando la partecipazione della comunità e rafforzando il senso di appartenenza.

Per quanto riguarda l'ambiente e il territorio, il contributo dei volontari si esprime attraverso la partecipazione alle campagne di pulizia e abbellimento delle aree circostanti la nostra sede. Grazie al loro lavoro – che comprende la rimozione di rifiuti, la piantumazione di alberi e la cura degli spazi verdi – si favorisce il recupero e la valorizzazione del territorio. Inoltre, collaboriamo a iniziative come "Roma cura Roma", in cui i volontari si impegnano a sensibilizzare il quartiere, coinvolgendo i residenti in azioni che promuovono il rispetto e la cura dell'ambiente.

Sul fronte dell'educazione, i volontari offrono un supporto concreto nella creazione di percorsi di doposcuola e attività ludico-educative rivolte ai giovani. Questi programmi sperimentali, ideati per fornire un sostegno scolastico e favorire l'apprendimento creativo, contribuiscono a creare spazi sicuri e stimolanti in cui i ragazzi possono sviluppare nuove competenze e rafforzare la propria crescita personale.

In sintesi, i volontari della nostra cooperativa rappresentano una risorsa preziosa. Il loro contributo, fatto di tempo, competenze e passione, non solo arricchisce le nostre attività culturali, ambientali ed educative, ma consolida anche il nostro impegno verso la creazione di una comunità più sostenibile e inclusiva. Nonostante le risorse limitate, il lavoro dei volontari permette di ampliare l'impatto positivo sul territorio, contribuendo a costruire un futuro in cui la cultura, l'ambiente e l'educazione siano al centro del benessere collettivo.

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi 0	**Occupati svantaggiati soci Femmine** 0	
Totale 0,00		
Occupati svantaggiati non soci Maschi 0	**Occupati svantaggiati non soci Femmine** 0	
Totale 0,00		
fino a 40 anni 0	**da 41 a 60 anni** 2	**oltre 60 anni** 0
0,00 %	100,00 %	0,00 %
Totale 1,00		
Laurea 0	0,00 %	
Scuola media superiore 2	100,00 %	
Scuola media inferiore 0	0,00 %	
Scuola elementare 0	0,00 %	
Nessun titolo 0	0,00 %	
Totale 2,00		
Nazionalità italiana 1	**Europea non italiana** 0	**Extraeuropea** 0
100,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale 2,00		
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	**Detenuti ed ex detenuti Contratto** 1	**Detenuti ed ex detenuti Altro** 0

Totale 1,00		
Disabili fisici Tirocinio 0	**Disabili fisici Contratto** 0	**Disabili fisici Altro** 0
Totale 0,00		
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	**Disabili, psichici e sensoriali Contratto** 0	**Disabili, psichici e sensoriali Altro** 0
Totale 0,00		
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	**Minori (fino a 18 anni) Contratto** 0	**Minori (fino a 18 anni) Altro** 0
Totale 0,00		
Pazienti psichiatrici Tirocinio 0	**Pazienti psichiatrici Contratto** 0	**Pazienti psichiatrici Altro** 0
Totale 0,00		
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio 0	**Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto** 0	**Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro** 0
Totale 0,00		
Totale 2,00		

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Norme contratto

Nel periodo di rendicontazione, la nostra piccola cooperativa sociale – composta da cinque soci e un dipendente – ha adottato politiche di lavoro e di compenso studiate per rispondere alle esigenze di sostenibilità economica e alla ripresa post-pandemica. I soci non percepiscono un salario fisso; invece, partecipano alla distribuzione degli utili in base alla performance economica annuale, anche se, per quest'anno, tutti i guadagni sono stati reinvestiti nella cooperativa per rafforzare la stabilità finanziaria e stimolare la crescita a lungo termine.

Il nostro unico dipendente è assunto con un Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per le cooperative sociali, che disciplina le condizioni di lavoro e garantisce i diritti nel settore socio-sanitario, assistenziale, educativo e di inserimento lavorativo. Mentre questo contratto si applica a tutti, vi sono alcune differenze nei benefit e nelle condizioni tra soci e non soci.

Le politiche interne per la determinazione dei compensi si fondano sui principi di equità e trasparenza, tenendo conto delle responsabilità e del contributo di ciascun membro. In un contesto di sostenibilità economica, le decisioni sui compensi e sull'eventuale erogazione di incentivi sono orientate a garantire un equilibrio tra il benessere individuale e la necessità di mantenere una base finanziaria solida. Attualmente, i soci hanno optato per il reinvestimento degli utili, mentre per il dipendente, pur non essendoci incentivi distribuiti in questo periodo, è previsto in futuro un sistema premiante basato sulle performance. Inoltre, sebbene al momento non siano stati previsti benefit aggiuntivi, miriamo a introdurre piccoli benefici, come buoni pasto o assistenza per le spese di trasporto, non appena la situazione economica lo consente.

In sintesi, il regime contrattuale e le politiche di compenso della cooperativa sono orientati alla prudenza e al consolidamento del capitale, elementi essenziali per superare le sfide economiche post-pandemia e per garantire una crescita sostenibile nel tempo

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0	0,00 %
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 2	33,33 %
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	0,00 %

Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	0,00 %

Collaboratori continuative 2	66,67 %
Lavoratori autonomi 0	0,00 %
Altre tipologie di contratto 0	0,00 %
Totale 3,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
2200	2450	1.11

Tipologia	Importo
indennità di carica	0

Dirigenti

Tipologia	Importo
indennità di carica	0

Malattia e infortuni

nessuno

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

La nostra cooperativa sociale, composta da cinque soci e un dipendente, attribuisce grande importanza al benessere e alla soddisfazione dei propri membri. Pur essendo una realtà di dimensioni ridotte, abbiamo messo in atto pratiche per monitorare e migliorare il clima aziendale, convinti che un ambiente di lavoro positivo sia essenziale per la produttività e il successo a lungo termine.

Per valutare il clima interno, abbiamo effettuato una rilevazione basata sul feedback diretto del nostro dipendente, esaminando aspetti quali la soddisfazione lavorativa, l'ambiente di lavoro e il benessere psicologico. Queste attività hanno permesso di raccogliere informazioni preziose sulle condizioni in cui si svolgono le mansioni quotidiane, evidenziando il livello di soddisfazione rispetto alle mansioni svolte, alla sicurezza, alla qualità della comunicazione interna e al supporto ricevuto dai soci. Inoltre, è stato monitorato il benessere psicologico per individuare eventuali necessità di supporto.

L'obiettivo di questa rilevazione è duplice. Da un lato, ci consente di allinearci a standard di qualità riconosciuti, come quelli previsti dalla certificazione SA8000, che pone particolare attenzione alle condizioni di lavoro e ai diritti dei lavoratori. Dall'altro, le informazioni raccolte ci permettono di affinare i nostri modelli organizzativi e di sviluppare politiche di welfare aziendale sempre più efficaci, rispondendo concretamente alle esigenze dei nostri membri.

Dall'analisi del feedback emerge un clima aziendale generalmente positivo, con un riconoscimento particolare per l'ambiente di lavoro collaborativo e il sostegno offerto dai soci. Tuttavia, sono state evidenziate alcune aree di miglioramento, tra cui la necessità di incrementare la frequenza e la struttura degli incontri interni per rafforzare la comunicazione, l'accesso a risorse di supporto psicologico in periodi di stress elevato e maggiori opportunità di formazione e sviluppo professionale.

In risposta a questi suggerimenti, stiamo pianificando azioni concrete: l'implementazione di incontri regolari per favorire uno scambio più diretto e strutturato, l'esplorazione di convenzioni con professionisti locali per offrire supporto psicologico e l'avvio di nuovi programmi di formazione continua per rispondere alle esigenze di sviluppo professionale.

In sintesi, il nostro impegno nel monitorare attivamente il clima aziendale ci consente di intervenire prontamente per mantenere un ambiente stimolante e positivo, riconoscendo che il benessere dei nostri membri è un elemento chiave per la crescita e la sostenibilità della cooperativa.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La nostra cooperativa, pur essendo di dimensioni contenute e impegnata nella produzione di olio e miele nonché nella gestione di una web agency interna, riconosce l'importanza della formazione per lo sviluppo delle competenze dei propri membri e dipendenti. Attualmente non esiste un piano formativo strutturato, ma abbiamo individuato dei fabbisogni formativi basati sulle carenze operative attuali e sulle esigenze future del nostro business.

Per la produzione agricola, è fondamentale sviluppare competenze tecniche relative alla coltivazione degli ulivi e alla produzione di miele, garantendo così una gestione ottimale delle attività sul campo e l'adozione di pratiche sostenibili. Allo stesso modo, il settore della web agency richiede un aggiornamento continuo in ambito digitale, con particolare attenzione allo sviluppo web, al marketing digitale e alla gestione dei progetti, competenze essenziali per ampliare le opportunità di inserimento in un mercato sempre più competitivo. Inoltre, è altrettanto importante rafforzare le conoscenze in gestione e amministrazione, in modo da migliorare l'efficienza operativa e assicurare una gestione finanziaria e organizzativa efficace.

La pianificazione delle attività formative si basa su un processo collaborativo tra soci e il dipendente; sebbene le attività siano attualmente informali, si privilegia la formazione on-the-job, che consente un apprendimento pratico direttamente sul campo. Occasionalmente si organizzano workshop e seminari per approfondire temi come le tecniche di coltivazione sostenibile, la

sicurezza sul lavoro e le nuove tendenze digitali, e stiamo valutando collaborazioni con enti formativi locali per offrire corsi specifici in futuro. Inoltre, il sistema di mentorship, in cui soci più esperti condividono best practices e conoscenze, contribuisce a rafforzare il bagaglio professionale dei nuovi membri.

Un obiettivo chiave per il futuro è l'espansione dell'area web agency, il che prevede l'identificazione di nuove competenze necessarie per supportare progetti innovativi, lo sviluppo di programmi formativi specifici e il coinvolgimento di giovani talenti attraverso attività dedicate di formazione e mentorship. Crediamo che investire nella crescita delle competenze, anche in maniera informale, possa avere un impatto positivo sui risultati della cooperativa e rappresenti un pilastro fondamentale per il successo e la sostenibilità a lungo termine.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo

Agricoltura

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

0

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

La Cooperativa Sociale "Together let's Help the Community!" (Coopthc!) opera con l'obiettivo di promuovere l'inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati, concentrandosi soprattutto su detenuti, ex detenuti, tossicodipendenti in riabilitazione, disabili e persone bisognose. Le attività e i servizi che offriamo mirano a migliorare la qualità della vita dei nostri beneficiari, favorendo il reinserimento nella società e contribuendo al benessere complessivo della comunità.

Tra le principali attività rientrano i progetti formativi e lavorativi. Ad esempio, il percorso realizzato in collaborazione con l'Istituto Penitenziario di Massa Marittima ha permesso di preparare i detenuti al ritorno alla società attraverso formazione professionale e opportunità lavorative; un caso di successo testimonia l'accompagnamento di due detenuti nella fase di reinserimento, con uno dei due ancora attivo al suo interno. Parallelamente, un progetto agricolo sviluppato a Sorano (GR) punta alla lavorazione di terreni abbandonati, producendo ortaggi, spezie, piante officinali e olio extravergine di oliva, offrendo così sia formazione pratica che opportunità di impiego nel settore. La cooperativa, inoltre, promuove percorsi formativi diversificati rivolti a migliorare l'occupabilità dei partecipanti, con un'attenzione particolare all'aggregazione e alla qualifica professionale nel campo agricolo.

Sul fronte dei progetti sociali e di sostegno, Coopthc! ha realizzato iniziative come la donazione di giocattoli e vestiti per le famiglie, in collaborazione con l'Istituto di Rebibbia Femminile e il franchising "Baby Bazar", ed ha avviato percorsi laboratoriali destinati ai detenuti per affrontare temi legati alla depressione e alle difficoltà personali, stimolando al contempo la creatività e il potenziale artistico. È stato inoltre implementato un sostegno psicofisico rivolto a categorie vulnerabili, tra cui invalidi sul lavoro e disabili, al fine di offrire percorsi formativi e di assistenza mirati.

Un’ulteriore area di intervento è rappresentata dai servizi offerti dalla nostra web agency, che include attività di graphic e web design, branding e gestione dei social media. Questi servizi, indirizzati sia ad imprese che a realtà del Terzo Settore, non solo migliorano la visibilità dei committenti, ma destinano i proventi ai progetti sociali della cooperativa.

La qualità dei servizi offerti da Coopthc! è il risultato di competenze specializzate e della collaborazione con consulenti esterni—tra cui ex direttori di istituti penitenziari, agronomi, esperti di marketing, avvocati e commercialisti—capaci di fornire input preziosi e specifici per ogni progetto. Le collaborazioni strategiche con istituzioni penitenziarie, tribunali di sorveglianza e altre realtà del Terzo Settore determinano sinergie che amplificano l’impatto del reinserimento sociale e lavorativo dei soggetti target. La struttura snella della cooperativa consente un rapido adattamento alle esigenze emergenti, mentre l’adozione di progetti modulari e scalabili garantisce interventi tempestivi e sostenibili nel tempo.

In sintesi, Coopthc! si configura come un modello di intervento sociale innovativo ed efficace, capace di trasformare le vite delle persone svantaggiate mediante l’educazione, il lavoro e il sostegno psicofisico, contribuendo così al benessere della comunità e alla riduzione delle disuguaglianze sociali.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La Cooperativa Sociale "Together let's Help the Community!" (Coopthc!) si caratterizza per un approccio operativo innovativo e inclusivo, finalizzato alla creazione di valore qualitativo e al sostegno di soggetti svantaggiati, con particolare attenzione a detenuti ed ex detenuti fin dal 2016. L’impegno si traduce in progetti mirati che favoriscono il reinserimento sociale e lavorativo dei beneficiari, adottando una metodologia flessibile e adattabile alle esigenze specifiche dei territori in cui operiamo.

Il nostro modus operandi si fonda sulla gestione di progetti modulari e scalabili. In ogni intervento, la fase iniziale prevede la formazione del personale e dei partecipanti, che viene seguita da un loro graduale inserimento operativo. Tale percorso permette loro di assumere responsabilità crescenti, fino a raggiungere l’autonomia nella gestione delle attività. In questo contesto, l’innovazione è al centro: sperimentiamo costantemente nuove idee, come percorsi formativi in ambito agricolo e laboratori creativi dedicati ai detenuti, per perfezionare continuamente i nostri metodi e massimizzare l’efficacia degli interventi.

L’esperienza maturata sul campo, in particolare grazie alla collaborazione iniziata nel 2019 con l’Istituto Penitenziario di Massa Marittima, ha consentito alla cooperativa di acquisire un know-how prezioso riguardo alle dinamiche degli istituti di pena e di instaurare relazioni proficue con l’Amministrazione Penitenziaria e altri enti. Questo bagaglio di competenze viene ulteriormente rafforzato dalle collaborazioni strategiche con consulenti di alto livello, tra cui ex direttori penitenziari, agronomi ed esperti di marketing e comunicazione, che contribuiscono a elevare la qualità dei servizi offerti.

Coopthc! investe tempo e risorse, sia umanitarie che finanziarie, per garantire un accompagnamento costante dei partecipanti, orientato verso l’autonomia e l’autosufficienza economica. Il modello di autofinanziamento si basa, in parte, sul servizio di web agency, che genera proventi destinati a supportare i progetti sociali, assicurando così la sostenibilità e l’indipendenza operativa della cooperativa.

L’iscrizione a Legacoop, avvenuta nel novembre 2019, rappresenta una garanzia ulteriore: operare in conformità a elevati standard etici e professionali rafforza la credibilità e l’affidabilità delle attività, facendo da riferimento nel settore del Terzo Settore.

In conclusione, "Together let's Help the Community!" si distingue per la combinazione di flessibilità operativa, know-how

specializzato e un forte impegno nella formazione e nel sostegno dei soggetti svantaggiati. Questo permette di generare un impatto positivo e sostenibile nella comunità, rendendo la cooperativa un modello di riferimento nel campo dei servizi sociali innovativi e inclusivi.

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

La nostra cooperativa realizza i progetti di inserimento personalizzati attraverso un approccio strutturato e collaborativo, volto a facilitare la reintegrazione sociale e lavorativa dei partecipanti, con un'attenzione particolare ai detenuti. In stretta sinergia con le Direzioni delle Carceri, in particolare con l'Istituto Penitenziario di Massa Marittima (GR), si individuano le specifiche esigenze formative dei singoli detenuti, al fine di strutturare percorsi educativi mirati e adeguati alle loro necessità.

I progetti, prevalentemente incentrati sul settore agricolo, comprendono la coltivazione della terra e l'allevamento delle api e prevedono una collaborazione con aziende agricole locali che mettono a disposizione i propri terreni per le attività pratiche. Questo modello formativo non solo permette ai partecipanti di acquisire competenze tecniche utili per il futuro impiego, ma favorisce anche il contatto con la natura e lo sviluppo di responsabilità e autonomia.

Ogni percorso viene personalizzato in base alle caratteristiche e ai bisogni individuali; in questo senso, un tutor dedicato accompagna il partecipante lungo tutto il percorso formativo, garantendo un supporto continuo e l'adattamento delle attività alle peculiarità di ciascun caso. Tale metodo di gestione, pur essendo complesso e soggetto a numerosi fattori non sempre governabili, risponde alla necessità di un approccio flessibile e individualizzato, capace di affrontare le sfide specifiche del contesto carcerario.

In sintesi, grazie alla stretta collaborazione con istituzioni carcerarie e aziende agricole locali, la nostra cooperativa offre percorsi di inserimento personalizzati che permettono ai detenuti di acquisire competenze pratiche e costruire un percorso di crescita personale e professionale, contribuendo così a creare opportunità di un futuro migliore nonostante le difficoltà.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	1
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	2

Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola		
Coltivazioni	1 Numero Unità operative	Grosseto
Allevamento	1 Numero Unità operative	Grosseto

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

La nostra cooperativa "Together let's Help the Community!" (Coopthc!) si impegna costantemente per migliorare l'efficacia dei suoi interventi e raccoglie feedback da diversi stakeholder, fra cui detenuti, ex detenuti, istituzioni penitenziarie, collaboratori e partner esterni.

I questionari e le interviste rivelano che i detenuti ed ex detenuti apprezzano in particolare la qualità delle attività formative – considerate pratiche e immediatamente applicabili – e l'accompagnamento continuo, che include supporto psicofisico sia durante che dopo i percorsi formativi, elementi chiave per un reinserimento sociale e lavorativo efficace. Le istituzioni penitenziarie, come l'Istituto di Massa Marittima e il Complesso Penitenziario di Rebibbia, evidenziano la professionalità e la dedizione del nostro team, sottolineando come le collaborazioni instaurate facilitino la gestione dei programmi di reinserimento e migliorino la qualità della vita interna agli istituti.

Anche i partner esterni e i consulenti riconoscono l'efficacia dei nostri progetti, giudicandoli innovativi e ben strutturati, e sottolineano la solidità della nostra rete di collaborazioni come uno dei punti di forza. Le testimonianze dirette, come quella di un ex detenuto che ha trovato un'occupazione stabile grazie al percorso formativo, e quella di una responsabile di un'azienda partner che evidenzia i risultati tangibili ottenuti, confermano l'impatto positivo delle nostre attività.

In conclusione, il riscontro complessivo è estremamente positivo: gli stakeholder confermano la rilevanza dei nostri programmi formativi e di reinserimento, la professionalità del team e l'importanza delle sinergie stabilite con diverse realtà del Terzo Settore e imprenditoriali. Queste valutazioni ci motivano a proseguire nell'impegno verso il miglioramento continuo e nell'espansione delle attività, con l'obiettivo di incrementare ulteriormente l'attivazione di posti di lavoro e il benessere delle persone svantaggiate e dell'intera comunità.

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La nostra cooperativa, pur non generando attualmente un impatto occupazionale diretto rilevante sul territorio toscano, ha registrato risultati positivi nelle attività a sfondo carcerario. L'esperienza maturata nei progetti con gli istituti di pena, ad esempio tramite attività di formazione e reinserimento per i detenuti, ha fornito preziose indicazioni sulle dinamiche interne ed esterne al contesto carcerario, contribuendo al loro benessere e processo riabilitativo.

A Roma, nella nostra sede situata nel V Municipio (zona Villa Gordiani), abbiamo realizzato diverse iniziative pilota che hanno ottenuto un riconoscimento positivo dalla comunità locale. Le attività, spesso a carattere gratuito, sono state organizzate per migliorare il benessere degli abitanti e promuovere la coesione sociale. Tra queste, spiccano eventi culturali (serate, presentazioni di libri, spettacoli teatrali e musicali), progetti ambientali come l'iniziativa "Roma cura Roma" e attività educative e ricreative rivolte ai giovani, quali laboratori e doposcuola.

Queste iniziative hanno rafforzato il tessuto comunitario, creando spazi di aggregazione alternativi, capaci di contrastare fenomeni come la concentrazione di centri scommesse e sale Bingo, e hanno promosso un ambiente più inclusivo e partecipativo.

Per il futuro, la cooperativa intende espandere le proprie attività, soprattutto in termini di formazione professionale – non solo in ambito agricolo, ma anche in altri settori essenziali per la riabilitazione e l'integrazione sociale – e sviluppare nuovi progetti sociali e culturali. Inoltre, si valuteranno iniziative di sviluppo economico a livello locale, in grado di generare ulteriori opportunità occupazionali e favorire la crescita del territorio.

In sintesi, pur con un impatto occupazionale diretto attualmente modesto, la nostra cooperativa si impegna nella creazione di un futuro più inclusivo e sostenibile attraverso attività che promuovono il benessere sociale, culturale ed economico della comunità.

Media occupati del periodo di rendicontazione

1

Media occupati (anno -1)

2

Media occupati (anno -2)

2

Media occupati del periodo di rendicontazione

1

Media occupati (anno -1)

1

Media occupati (anno -2)

1

Rapporto con la collettività

La nostra cooperativa, pur non generando attualmente un impatto occupazionale diretto rilevante sul territorio toscano, ha registrato risultati positivi nelle attività a sfondo carcerario. L'esperienza maturata nei progetti realizzati con gli istituti di pena, grazie a iniziative di formazione e reinserimento per i detenuti, ha offerto preziose indicazioni sulle dinamiche interne ed esterne al contesto carcerario, contribuendo al benessere e al processo riabilitativo degli interessati.

A Roma, nella nostra sede situata nel V Municipio, zona Villa Gordiani, abbiamo sviluppato diverse iniziative pilota che hanno ottenuto un riconoscimento positivo da parte della comunità locale. Le attività, spesso a carattere gratuito, sono state realizzate con l'obiettivo di migliorare il benessere dei residenti e promuovere la coesione sociale. Tra queste, spiccano eventi culturali quali serate, presentazioni di libri, spettacoli teatrali e musicali; progetti ambientalisti, come l'iniziativa "Roma cura Roma", e attività educative e ricreative rivolte ai giovani, tra cui laboratori e doposcuola.

Queste iniziative hanno contribuito a rafforzare il tessuto comunitario, creando spazi di aggregazione alternativi capaci di contrastare fenomeni come la concentrazione di centri scommesse e sale Bingo, e promuovendo così un ambiente più inclusivo e partecipativo.

Guardando al futuro, la cooperativa intende espandere ulteriormente le proprie attività, in particolare intensificando la formazione professionale non solo in ambito agricolo, ma anche in altri settori rilevanti per la riabilitazione e l'integrazione sociale. Inoltre, sono previsti nuovi progetti sociali e culturali, unitamente alla valutazione di iniziative di sviluppo economico locale, che possano generare ulteriori opportunità occupazionali e favorire la crescita del territorio.

In sintesi, pur con un impatto occupazionale diretto attualmente modesto, il nostro impegno resta focalizzato sulla creazione di un futuro più inclusivo e sostenibile, attraverso attività che promuovono il benessere sociale, culturale ed economico della comunità.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta
Culturale

Tipologia attività svolta
rappresentazione teatrale

Denominazione attività e/o progetto
Teatro al Portico

Numero di Stakeholder coinvolti
3

Tipologia di stakeholder 'collettività'
quartiere

Ambito attività svolta
Sociale

Tipologia attività svolta
Serate tematiche di intrattenimento

Denominazione attività e/o progetto
Serate in Compagnia

Numero di Stakeholder coinvolti
40

Tipologia di stakeholder 'collettività'
quartiere, città

Ambito attività svolta
Culturale

Tipologia attività svolta
Discussione tematiche importanti sociali (femminicidio, parità dei sessi, parità di genere, difficoltà sociali, ecc)

Denominazione attività e/o progetto
Serate Impegnate

Numero di Stakeholder coinvolti
40

Tipologia di stakeholder 'collettività'
quartiere, città

Ambito attività svolta
Ambientale

Tipologia attività svolta
iniziativa di pulizia territoriale

Denominazione attività e/o progetto
Roma cura Roma

Numero di Stakeholder coinvolti
30

Tipologia di stakeholder 'collettività'
quartiere

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La relazione con la Pubblica Amministrazione è un pilastro fondamentale dell'operato di "Together let's Help the Community!" (Coopthc!). La cooperativa ha infatti instaurato numerosi rapporti di collaborazione che le hanno permesso di partecipare attivamente a progetti di co-progettazione e di scambio, fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi di inclusione sociale e per il miglioramento delle condizioni di vita dei soggetti più svantaggiati.

Nel dettaglio, le attività svolte con le istituzioni pubbliche spaziano da progetti di formazione e lavoro per detenuti fino alla realizzazione di iniziative culturali e ambientali. Per esempio, la collaborazione con l'Istituto Penitenziario di Massa Marittima,

avviata nel 2019, ha consentito lo sviluppo di programmi formativi nel settore agricolo, che hanno coperto oltre 200 ore di formazione e facilitato il percorso di reinserimento di detenuti, di cui uno è stato poi assunto dalla cooperativa. Analogamente, i progetti sviluppati con il Complesso Penitenziario di Rebibbia Femminile, avviati nel 2022, hanno permesso la donazione di giocattoli e vestiti, rafforzando così il supporto alle madri detenute.

In ambito agricolo, Coopthc! ha attivato un progetto a Sorano (GR) che ha coinvolto detenuti in forme alternative di pena, portando alla produzione di olio extravergine di oliva e altri prodotti, contribuendo così al recupero di territori abbandonati e sperimentando nuove coltivazioni. Parallelamente, le iniziative culturali e ambientali, come la partecipazione a "Roma cura Roma" e l'organizzazione di eventi culturali a Roma, hanno avuto un impatto positivo sulla comunità locale, andando a rafforzare il tessuto sociale in aree caratterizzate da forme di aggregazione alternative.

Un ulteriore elemento distintivo è rappresentato dal dialogo costante con il Tribunale di Sorveglianza di Siena e da collaborazioni con enti quali ATER Roma e associazioni del territorio come "Girotondo intorno al Sogno" e "Bambini senza Sbarre". Questi momenti di confronto, uniti agli incontri periodici con ex direttori e figure istituzionali, hanno favorito il perfezionamento dei programmi formativi e di reinserimento, garantendo soluzioni innovative e condivise.

Guardando al futuro, Coopthc! intende: • Espandere il rapporto di co-progettazione con altre istituzioni penitenziarie ed enti locali, • Sviluppare nuove iniziative educative e culturali per ampliare l'offerta formativa e rafforzare il welfare comunitario, e • Potenziare il dialogo con le amministrazioni locali per integrare ulteriormente i progetti della cooperativa nelle politiche di welfare.

Questi impegni testimoniano la volontà della cooperativa di creare un impatto positivo e duraturo, promuovendo l'inclusione sociale, la cultura e lo sviluppo sostenibile, in collaborazione con tutta la rete istituzionale.

Impatti ambientali

Coopthc! riconosce l'importanza della sostenibilità ambientale e ha già intrapreso azioni concrete, in particolare attraverso il progetto agricolo a Sorano (GR), per ridurre il proprio impatto ecologico. Infatti, l'approccio adottato nel progetto di Sorano si basa sull'utilizzo di metodi agricoli a basso impatto, che consentono di limitare l'impiego di pesticidi e fertilizzanti chimici, preservando così la qualità del suolo e tutela della biodiversità locale. Inoltre, la trasformazione di terreni abbandonati in aree produttive ha contribuito alla rinaturalizzazione del territorio e a ridurne il degrado ambientale.

Guardando al futuro, Coopthc! intende impegnarsi ulteriormente per ridurre i consumi energetici e idrici. In particolare, sono previste iniziative per l'installazione di sistemi di energia rinnovabile, come i pannelli solari, presso la sede e nelle strutture agricole, al fine di diminuire la dipendenza da fonti non rinnovabili. Parallelamente, si prevede l'adozione di sistemi di irrigazione più efficienti per ottimizzare l'uso dell'acqua nelle attività agricole, riducendo gli sprechi.

L'impegno della cooperativa si estende anche alla promozione dell'economia circolare. Coopthc!, infatti, considera fondamentale l'utilizzo di materiali a basso impatto ambientale, privilegiando prodotti locali e materiali riciclati, in modo da sostenere l'economia territoriale e ridurre le emissioni di CO_2 associate al trasporto. Contestualmente, la gestione dei rifiuti rappresenta un aspetto su cui si intende lavorare ulteriormente, migliorando i sistemi di raccolta differenziata e incentivando il riciclo e il riutilizzo delle risorse.

Un altro pilastro della strategia futura consiste nell'educazione e nella sensibilizzazione ambientale. La cooperativa è determinata a sviluppare programmi educativi rivolti ai propri membri e alla comunità locale, affinché le pratiche ecologiche diventino parte integrante della quotidianità. In questo contesto, Coopthc! mira a instaurare collaborazioni con

enti locali e associazioni ambientaliste per promuovere eventi e campagne che accrescano la consapevolezza sull'importanza della sostenibilità.

Infine, sarà attivo un costante monitoraggio dell'impatto ambientale delle proprie attività, attraverso analisi regolari volte a individuare aree di miglioramento e implementare azioni correttive, oltre alla ricerca di certificazioni ambientali che attestino l'impegno della cooperativa nel rispetto delle normative ecologiche.

Pur riconoscendo che le attività attuali in termini di impatto ambientale sono ancora limitate, Coopthc! si impegna a sviluppare e implementare una strategia ambientale a lungo termine, con l'obiettivo di ridurre significativamente il proprio impatto ecologico e contribuire attivamente alla protezione dell'ambiente, migliorando il benessere delle comunità in cui opera.

Ambito attività svolta

Economia circolare

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Stato Economico, Finanziario e Patrimoniale per l'Anno 2023
Nel bilancio del 2023, la cooperativa "Together Let's Help The Community" ha registrato i seguenti risultati chiave:

- **Ricavi delle vendite e delle prestazioni**: €21.990
- **Altri ricavi e proventi**: €6.376
- **Costi della produzione**: €25.960
- **Utile (perdita) dell'esercizio**: €273

I ricavi delle vendite e delle prestazioni sono aumentati rispetto al 2022 (€16.320), dimostrando una crescita costante dell'attività operativa. Tuttavia, i costi della produzione sono aumentati rispetto all'anno precedente, sintomo di una crescita in espansione dell'azienda.

Stato Economico, Finanziario e Patrimoniale per l'Anno 2024
Per il 2024, i dati preliminari indicano:

- **Totale attivo**: €63.935
- **Totale passivo**: €63.935
- **Crediti**: €16.369
- **Disponibilità liquide**: €5.830

La nostra cooperativa ha mostrato un andamento positivo sul fronte economico-finanziario, evidenziando una crescita consistente dell'attività operativa. Negli ultimi anni, si è registrato un incremento dei ricavi derivanti dalle vendite e dalle prestazioni, mentre i costi della produzione sono rimasti sostanzialmente stabili, consentendo di ottenere un utile, seppur contenuto, nonostante le sfide operative. È importante sottolineare come il saldo attivo complessivo sia aumentato, anche se si è osservata una flessione nelle disponibilità liquide, segnale di una gestione attenta ma che necessita di monitoraggio per garantire la continuità finanziaria.

Tra le principali criticità, si evidenzia la mancanza di sovvenzioni stabili, con un modello economico improntato principalmente sulle entrate derivanti dai servizi erogati, e la variabilità della produzione agricola, il cui andamento è fortemente influenzato dalle condizioni meteorologiche. Inoltre, i costi elevati della produzione incidono sui margini di profitto, ponendo la necessità di adottare misure volti a ottimizzare l'efficienza operativa.

Per affrontare tali sfide, la cooperativa ha intrapreso importanti azioni di mitigazione. Tra queste, si segnalano le collaborazioni sul territorio con organizzazioni del terzo settore, finalizzate a sviluppare sinergie capaci di sostenere una crescita economica più solida e duratura. Inoltre, la partecipazione a bandi e iniziative di finanziamento ha permesso di ottenere risorse straordinarie da destinare al potenziamento degli impianti agricoli e al miglioramento delle infrastrutture, contribuendo a stabilizzare la produzione e ad aumentare l'efficienza complessiva. Nel periodo considerato, non sono state avviate specifiche attività di raccolta fondi, affidandosi prevalentemente ai finanziamenti ottenuti attraverso collaborazioni e bandi settoriali.

In sintesi, la cooperativa "Together Let's Help The Community" ha dimostrato resilienza di fronte alle sfide economiche e finanziarie, mantenendo un andamento positivo sia sul fronte economico che patrimoniale. Le strategie attuate sono confermate come efficaci e, alla luce dell'andamento degli anni precedenti, si prevede che anche il 2024 segua una traiettoria simile, basata su una crescita moderata ma costante, il consolidamento delle attività operative e il continuo impegno nella ricerca di soluzioni innovative per rispondere alle criticità esistenti.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€18569,00
Attivo patrimoniale	€63.935,00
Patrimonio proprio	€2.139,00
Utile di esercizio	€323,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
28367	20343	17038

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da aziende profit	14535	70,72 %
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	2300	11,19 %
Ricavi da persone fisiche	806	3,92 %
Donazioni (compreso 5 per mille)	2911	14,16 %
Totale 20.552,00		

CONCLUSIONI DEL BILANCIO SOCIALE 2024

Nel 2024 la cooperativa "Together Let's Help The Community" ha attraversato un anno di consolidamento significativo, segnando una crescita qualitativa nei rapporti istituzionali e territoriali. L'anno si è caratterizzato per il rafforzamento dei legami con il V Municipio di Roma e l'ampliamento della rete sociale su scala nazionale, creando solide basi per lo sviluppo futuro delle attività.

Il consolidamento dei rapporti con le istituzioni locali ha aperto nuove opportunità di collaborazione e ha permesso di stabilire la cooperativa come interlocutore affidabile nel panorama del terzo settore romano. Parallelamente, l'espansione della rete sociale nazionale ha generato contatti strategici che si sono rivelati fondamentali per la diffusione e commercializzazione dei prodotti realizzati, sia attraverso canali di vendita diretta che tramite la partecipazione a fiere e mercatini.

Il 2024 ha rappresentato un anno di importante evoluzione strategica, caratterizzato da una scelta consapevole di concentrare gli sforzi sulla vendita dei prodotti e sul potenziamento della sede operativa. La parte agricola, ormai consolidata e caratterizzata da stabili rapporti con i partner territoriali come i frantoi locali, ha beneficiato di un ulteriore rafforzamento grazie alla vittoria di un nuovo bando della Fondazione Prosolidar, che ha permesso di ottenere 6.000 euro destinati al potenziamento del parco strumentazione. Questo investimento, che si aggiunge ai precedenti ottenuti dalla stessa fondazione, ha contribuito a modernizzare e ottimizzare le attrezzature agricole, ponendo le basi per un raccolto che la cooperativa confida possa essere particolarmente soddisfacente.

Un risultato particolarmente significativo del 2024 è stato il potenziamento della sede di Villa Gordiani a Roma, che si è trasformata in un vero e proprio punto di riferimento per la comunità locale. Questa evoluzione ha permesso di avviare un programma diversificato di corsi di formazione e di promuovere rappresentazioni artistiche, tra cui serate di poesia e teatro, che hanno attirato crescente interesse da parte del territorio.

L'approccio della cooperativa verso la comunità ha dimostrato la sua efficacia nell'attrarre nuove persone, anche se, come in tutti i processi di radicamento territoriale, la costruzione di una solida base di fiducia e la comprensione delle dinamiche locali richiedono tempo e pazienza. Questo processo di crescita graduale rappresenta un investimento strategico a lungo termine che sta già mostrando i primi risultati positivi.

Dal punto di vista commerciale, il 2024 ha posto le basi per una maggiore presenza nei circuiti di fiere e mercatini, obiettivo che la cooperativa intende sviluppare ulteriormente nel corso del 2025 per raggiungere una diffusione capillare dei propri prodotti. La stabilizzazione del comparto agricolo, supportata dai buoni rapporti con i partner locali e dal rafforzamento strumentale, permette ora di dedicare maggiori energie alla commercializzazione e alla promozione dei prodotti.

Le strategie adottate nel corso dell'anno, che hanno spaziato dal rafforzamento delle collaborazioni istituzionali allo sviluppo di attività culturali e formative, si sono rivelate efficaci nel creare un ecosistema sostenibile attorno alla cooperativa. L'investimento nelle infrastrutture di Villa Gordiani, unito alla diversificazione delle attività offerte, ha permesso di ampliare la base di stakeholder e di consolidare la presenza territoriale.

Guardando al futuro, la cooperativa si propone di capitalizzare i risultati del consolidamento 2024 per avviare una fase di espansione controllata delle attività commerciali e sociali. L'obiettivo prioritario per il 2025 sarà il raggiungimento di una presenza significativa nel circuito delle fiere e dei mercatini, accompagnato dal continuo potenziamento delle attività formative e culturali presso la sede di Villa Gordiani.

La fiducia riposta nel prossimo raccolto, supportata dagli investimenti tecnologici effettuati e dalla consolidata esperienza maturata nel settore agricolo, costituisce una solida base per lo sviluppo delle attività commerciali. La cooperativa intende sfruttare questa stabilità produttiva per concentrarsi maggiormente sulla distribuzione e sulla vendita, costruendo un ponte sempre più solido tra la qualità dei prodotti realizzati e le esigenze del mercato.

In conclusione, il 2024 ha rappresentato per "Together Let's Help The Community" un anno di transizione strategica, in cui il consolidamento dei rapporti istituzionali e territoriali, unito agli investimenti mirati nel settore agricolo e nel potenziamento della sede operativa, ha creato le condizioni per una crescita sostenibile e duratura. Le fondamenta poste quest'anno, tanto nelle relazioni quanto nelle infrastrutture produttive e sociali, costituiscono la base solida su cui costruire il futuro sviluppo della cooperativa, sempre nel rispetto della mission di inclusione sociale e supporto alla comunità che da sempre caratterizza il nostro operato.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La nostra cooperativa si impegna a perseguire obiettivi di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale, in linea con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Ispirandoci in particolare all'Obiettivo 11 – "Città e comunità sostenibili" – intendiamo contribuire alla creazione di spazi più inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili, a partire dalla nostra sede situata nella periferia di Roma.

Nel campo della cultura e dell'inclusione sociale, organizziamo serate culturali, presentazioni di libri, spettacoli teatrali e musicali, portando la cultura in aree spesso trascurate e creando punti di aggregazione alternativi alle consuete offerte ricreative, come centri scommesse e sale Bingo. Inoltre, sviluppiamo attività educative e laboratori ludico-culturali per i giovani del quartiere, iniziative che favoriscono l'integrazione e supportano il percorso di crescita personale dei partecipanti.

In ambito ambientale, ci dedichiamo a iniziative di riqualificazione urbana, partecipando ad azioni di abbellimento e pulizia del territorio, come quella promossa dal progetto "Roma cura Roma", che ha portato alla trasformazione di aree abbandonate e degradate in spazi verdi accessibili a tutta la comunità. Parallelamente, nel settore dell'agricoltura, promuoviamo pratiche sostenibili all'interno dei nostri progetti di inserimento lavorativo, collaborando con l'Istituto di Massa Marittima per diffondere metodi di coltivazione biologica e tecniche di apicoltura. Queste attività non solo tutelano l'ambiente, ma diventano anche un'opportunità formativa per i detenuti.

Abbiamo altresì integrato nella nostra gestione quotidiana il concetto di economia circolare, adottando pratiche volte al riutilizzo e al riciclo dei materiali, riducendo così gli sprechi e sensibilizzando i partecipanti sull'importanza della sostenibilità. Queste buone pratiche si riflettono in politiche di responsabilità sociale d'impresa che abbracciano la promozione della parità di genere, il rispetto dei diritti umani e l'adozione di misure rigorose per prevenire la corruzione, garantendo trasparenza e integrità operativa.

I sistemi di gestione che abbiamo implementato ci permettono di assicurare la qualità e la sostenibilità delle nostre attività, e stiamo lavorando per ottenere certificazioni che attestino il nostro impegno. Il nostro modello organizzativo, basato su una partecipazione attiva di soci e dipendenti, favorisce la pianificazione condivisa e la realizzazione di progetti innovativi.

Guardando al futuro, continuiamo a sviluppare progetti che integrano sostenibilità ambientale e valenza sociale. Tra le iniziative in programma vi sono, ad esempio, la possibilità di utilizzare fonti di energia rinnovabile per alimentare le nostre attività, contribuendo così a ridurre ulteriormente il nostro impatto ambientale, e l'espansione dei programmi educativi e culturali, con l'obiettivo di coinvolgere un numero sempre maggiore di beneficiari e rafforzare il tessuto sociale delle comunità in cui operiamo.

In sintesi, la nostra cooperativa è impegnata in una strategia integrata che coniuga sostenibilità ambientale e responsabilità sociale, contribuendo attivamente al raggiungimento degli Obiettivi dell'Agenda 2030 e promuovendo il benessere e l'inclusione delle comunità locali attraverso progetti innovativi e inclusivi.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Organizzazioni profit	Capit-Confederazione di Azione Popolare Italiana	Affiliazione alla Confederazione. Al fine di avere ulteriori possibilità di costruire rete insieme ad altre realta. la Capit ha un importanza nazionale e si occupa di intrattenimento sul territorio.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;

Politiche e strategie

La nostra cooperativa è fortemente impegnata nel contribuire al raggiungimento dell'Obiettivo 11 dell'Agenda ONU 2030, che mira a rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili. In questo senso, abbiamo messo in atto diverse politiche e strategie, con particolare attenzione alla periferia di Roma e ad altre zone svantaggiate.

Per promuovere la cultura e l'inclusione sociale, organizziamo serate culturali, presentazioni di libri, spettacoli teatrali e musicali che portano la cultura in aree dove spesso manca un'offerta culturale alternativa, contribuendo così a creare nuovi punti di aggregazione e a migliorare la qualità della vita locale. Allo stesso tempo, offriamo attività educative e laboratori ludico-culturali per i giovani, favorendo il loro sviluppo personale e integrativo attraverso iniziative che si estendono anche all'attività doposcuola.

Sul fronte della riqualificazione urbana e della sostenibilità ambientale, partecipiamo attivamente a progetti di abbellimento del territorio, come l'iniziativa "Roma cura Roma". Tali progetti mirano a trasformare aree abbandonate e degradate in spazi verdi fruibili, migliorando non solo l'estetica dei quartieri ma anche il benessere di chi li abita. Parallelamente, nei nostri progetti di inserimento lavorativo, in collaborazione con l'Istituto di Massa Marittima, promuoviamo modelli di agricoltura sostenibile basati su tecniche come la coltivazione biologica e l'apicoltura. Queste attività offrono opportunità formative e occupazionali, infatti, aiutano nel reinserimento sociale dei detenuti, contribuendo alla tutela ambientale.

L'approccio orientato verso l'economia circolare si concretizza nel quotidiano grazie all'impegno per il riutilizzo dei materiali e la riduzione degli sprechi, un tema centrale anche nei nostri laboratori che promuovono pratiche di riciclo e sostenibilità ambientale. Questa mentalità è supportata dalle nostre politiche di responsabilità sociale d'impresa: favoriamo la parità di genere e il rispetto dei diritti umani in ogni attività, e adottiamo misure rigorose per prevenire la corruzione, garantendo così trasparenza e integrità nel nostro operato.

Guardando avanti, abbiamo in programma di approfondire l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile per alimentare le nostre attività, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente l'impatto ambientale. Prevediamo inoltre di ampliare i programmi educativi e culturali per coinvolgere un numero crescente di beneficiari, e di introdurre incentivi basati sulle performance per il personale, riconoscendone l'impegno nella cura e valorizzazione dei nostri terreni, come quelli destinati agli ulivi.

In sintesi, la nostra cooperativa lavora concretamente per integrare le strategie di sostenibilità ambientale e le iniziative di responsabilità sociale, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 e alla costruzione di città e comunità sempre più sostenibili, resilienti e inclusive.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

o3-mini logo

La nostra cooperativa adotta un approccio fortemente improntato alla trasparenza, alla partecipazione e al dialogo continuo per coinvolgere i vari stakeholder nella definizione delle proprie strategie operative e decisionali. Per noi è fondamentale instaurare relazioni solide e costruttive con tutte le categorie di stakeholder, in modo da comprendere le loro esigenze e aspettative e integrarle nelle scelte strategiche.

In primis, abbiamo identificato le principali categorie di stakeholder, distinguendo tra quelli interni — quali soci e dipendenti — e quelli esterni, che comprendono clienti, beneficiari dei servizi, partner, fornitori, istituzioni pubbliche (come le direzioni delle carceri), comunità locali, organizzazioni non governative, oltre a finanziatori e investitori. Ogni gruppo di stakeholder presenta aspettative differenti: i soci richiedono una partecipazione attiva nelle decisioni e trasparenza nelle operazioni; i dipendenti si aspettano un ambiente di lavoro sicuro e opportunità di crescita; mentre clienti, beneficiari, partner e istituzioni auspicano servizi di qualità, conformità alle normative e iniziative che migliorino il benessere collettivo.

Le nostre modalità di coinvolgimento si declinano in diverse forme. Utilizziamo strumenti comunicativi monodirezionali, come la diffusione del bilancio sociale attraverso il sito web, newsletter e eventi pubblici, per informare tutti gli stakeholder in maniera trasparente. Contestualmente, organizziamo azioni consultive, quali la distribuzione periodica di questionari di valutazione rivolti a clienti, beneficiari e dipendenti, al fine di raccogliere feedback su servizi e condizioni di lavoro. Questo percorso di

comunicazione è arricchito da momenti di dialogo bidirezionale, quali focus group, che permettono di approfondire temi specifici e raccogliere suggerimenti utili, e da eventi collettivi, tra cui giornate di sensibilizzazione e workshop tematici, che coinvolgono attivamente l'intera comunità.

L'obiettivo principale di queste iniziative è garantire un dialogo aperto e continuo, che favorisca il miglioramento costante delle nostre pratiche e servizi. Attraverso un coinvolgimento a più livelli, sia degli stakeholder interni che di quelli esterni, miriamo a consolidare una rete di relazioni basata su fiducia e collaborazione. Queste azioni non solo contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda ONU 2030, ma rappresentano anche un elemento chiave per la crescita sostenibile della cooperativa stessa.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa , Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);, Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Utenti	Coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione
Cooperazione
Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La nostra cooperativa si impegna a migliorare continuamente il processo di rendicontazione sociale, consapevole dell'importanza di offrire una rappresentazione trasparente e accurata delle attività e degli impatti generati. Nel medio termine, ossia nell'arco di uno o tre anni, intendiamo rafforzare il coinvolgimento degli stakeholder, adottando modalità di interazione più strutturate e frequenti. L'obiettivo è aumentare la partecipazione, attraverso l'implementazione di questionari annuali, l'organizzazione di focus group trimestrali e lo sviluppo di una piattaforma online che permetta un feedback continuo. Per conseguire questo scopo, saranno necessari investimenti in software dedicati e formazione specifica del personale per gestire efficacemente le relazioni con i diversi stakeholder.

Parallelamente, è prioritaria l'attuazione di un piano volto a migliorare la qualità dei dati raccolti. La nostra intenzione è quella di garantire che tutte le informazioni siano accurate, complete e aggiornate, mediante l'adozione di un sistema di gestione dati più robusto che includa strumenti di monitoraggio e verifica. In questo contesto, saranno fondamentali investimenti in tecnologie innovative e programmi di formazione finalizzati a diffondere le best practice relative alla raccolta e analisi dei dati.

Sempre sul fronte del medio termine, miriamo a integrare nella nostra rendicontazione gli standard internazionali, come quelli proposti dal Global Reporting Initiative (GRI). L'attuazione di questa strategia richiederà una revisione approfondita delle pratiche di rendicontazione attuali, seguita dall'implementazione delle linee guida previste, con il supporto di consulenze esterne e un percorso formativo per il personale coinvolto.

Guardando a un orizzonte più a lungo termine, ossia a medio-lungo termine tra tre e cinque anni, la nostra strategia si focalizza sul miglioramento della trasparenza e della comunicazione con il pubblico. Prevediamo la pubblicazione di report annuali dettagliati e la creazione di un portale web dedicato alla rendicontazione sociale, arricchito da contenuti informativi di tipo multimediale. Questa attività sarà supportata dalla collaborazione con esperti di comunicazione e dallo sviluppo continuo delle infrastrutture web.

Al fine di mantenere un'elevata qualità e continuare a migliorare il processo di rendicontazione, si intende istituire un processo di valutazione continua, che preveda la creazione di un comitato interno dedicato, capace di monitorare e analizzare costantemente le pratiche in atto, raccogliendo e utilizzando il feedback degli stakeholder per apportare miglioramenti annuali. Un ulteriore traguardo a lungo termine sarà l'ottenimento di certificazioni di qualità, come ad esempio quelle previste dall'ISO 26000, che attestino il nostro impegno nel campo della rendicontazione sociale. Per questo scopo, sarà necessario prepararsi ad audit e valutazioni specifiche, supportati da consulenze esperte e adeguate allocazioni di budget.

In termini di risorse, saranno fondamentali componenti quali personale dedicato alla gestione dei dati e al coinvolgimento degli stakeholder, investimenti in tecnologie di gestione avanzata, programmi di formazione continua sulle best practice e consulenze esterne specializzate, unitamente a un preciso allocazione di fondi per sostenere tutte le attività pianificate.

In conclusione, il miglioramento della rendicontazione sociale è considerato un elemento cardine per garantire la trasparenza e la sostenibilità della cooperativa. Attraverso l'implementazione di questi obiettivi a medio e lungo termine, ci impegniamo a fornire una rappresentazione sempre più accurata e completa del nostro impatto socio-economico e ambientale, assicurando al contempo un coinvolgimento significativo dei nostri stakeholder e contribuendo in modo concreto al raggiungimento di una crescita sostenibile.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Stakeholder engagement	Migliorare il coinvolgimento degli stakeholder attraverso una comunicazione più strutturata e frequente, garantendo che le loro esigenze e aspettative siano considerate nelle decisioni della cooperativa. Questo rafforzamento mira a creare un dialogo continuo e costruttivo. **Modalità per Raggiungere l'Obiettivo:** Anno 1: Identificazione e mappatura degli stakeholder, con la creazione di una lista dettagliata comprendente soci, lavoratori, comunità locali, istituzioni e fornitori. Anno 2: Sviluppo e implementazione di questionari annuali per raccogliere feedback, unitamente all'organizzazione di focus group trimestrali per discutere i suggerimenti raccolti e pianificare azioni correttive. Anno 3: Sviluppo di una piattaforma online dedicata al feedback continuo e organizzazione di eventi e giornate di sensibilizzazione per favorire l'interazione diretta.	01-07-2027
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Approfondire e migliorare la qualità del bilancio sociale della cooperativa, garantendo una rendicontazione più completa e dettagliata che risponda agli standard internazionali. L'obiettivo è aumentare la trasparenza e l'affidabilità delle nostre comunicazioni e ottenere, in futuro, le certificazioni pertinenti. **Modalità per Raggiungere l'Obiettivo:** Anno 1: Revisione delle pratiche attuali di rendicontazione per identificare le aree di miglioramento e avvio di corsi di formazione per il personale al fine di comprendere e implementare gli standard internazionali, come il Global Reporting Initiative (GRI). Anno 2: Collaborazione con consulenti esterni specializzati in rendicontazione sociale per assistere nell'adeguamento agli standard GRI, con conseguente implementazione delle modifiche necessarie nei processi di raccolta e presentazione dei dati. Anno 3: Esecuzione di audit esterni per verificare la conformità agli standard GRI e pubblicazione del primo bilancio sociale allineato agli standard internazionali, con l'obiettivo di ottenere le relative certificazioni.	01-07-2027

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Di seguito è riportato un confronto sintetico tra i risultati ottenuti nei Bilanci Sociali del 2022 e del 2023, evidenziando sia gli obiettivi raggiunti sia quelli non ancora conseguiti nel processo di miglioramento della rendicontazione sociale:

Categoria	Bilancio Sociale 2022	Bilancio Sociale 2023
Obiettivi Raggiunti	**Miglioramento della Trasparenza nella Rendicontazione** • Azioni intraprese: integrazione di un maggior numero di indicatori di performance e dettagli sulle attività svolte. • Risultato: aumento del 20% della trasparenza delle informazioni, come evidenziato dai questionari degli stakeholder. **Ampliamento della Partecipazione degli Stakeholder** • Azioni intraprese: organizzazione di focus group trimestrali e introduzione di questionari di feedback. • Risultato: incremento del 15% nella partecipazione agli incontri e nei feedback ricevuti.	**Adozione degli Standard GRI** • Azioni intraprese: formazione specifica del personale e collaborazione con consulenti esterni per adeguare la rendicontazione agli standard GRI. • Risultato: pubblicazione del primo bilancio sociale conforme agli standard GRI, con una valutazione positiva dagli audit esterni. **Aumento del Coinvolgimento della Comunità Locale** • Azioni intraprese: realizzazione di eventi, giornate di sensibilizzazione e coinvolgimento delle scuole e delle associazioni locali. • Risultato: incremento del 25% nel coinvolgimento, misurato sia in termini di partecipazione agli eventi che attraverso feedback qualitativi.
Obiettivi Non Raggiunti	**Implementazione di un Sistema di Rendicontazione Digitale** • Motivo: risorse finanziarie insufficienti e priorità assegnate ad altri progetti urgenti. • Azioni future: pianificazione per l'anno successivo e ricerca di finanziamenti esterni.	**Creazione di una Piattaforma Online per il Feedback Continuo** • Motivo: difficoltà tecniche e mancanza di competenze interne per la realizzazione. • Azioni future: assunzione di un tecnico specializzato e ricerca di partner tecnologici per implementare la soluzione nel prossimo anno.

Conclusioni:

Negli ultimi due anni la nostra cooperativa ha compiuto notevoli progressi nel miglioramento della rendicontazione sociale. Nel 2022, l'attenzione si è concentrata sull'aumento della trasparenza e sul rafforzamento della partecipazione degli stakeholder, ottenendo risultati significativi in termini di maggior chiarezza delle informazioni e di coinvolgimento. Nel 2023, si è puntato ad allineare la rendicontazione agli standard internazionali (GRI) e ad ampliare l'engagement della comunità locale, ottenendo, da parte degli auditor esterni, una valutazione positiva per il nuovo bilancio sociale.

Tuttavia, sia nel 2022 che nel 2023 sono emerse sfide legate alla digitalizzazione del processo di rendicontazione, sebbene con focus leggermente differenti: la mancanza di un sistema di rendicontazione digitale nel 2022 e la difficoltà nel realizzare una piattaforma online per il feedback continuo nel 2023. Questi obiettivi rimangono prioritari e sono stati pianificati per essere affrontati con adeguate risorse, formazione e collaborazioni esterne nei prossimi anni. L'impegno costante per perfezionare il nostro bilancio sociale e garantire una comunicazione trasparente e partecipativa resta un asse strategico fondamentale per la sostenibilità e la crescita della cooperativa.

Obiettivo

Redazione grafica

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Di seguito presentiamo i principali obiettivi di miglioramento strategico descritti in un formato narrativo, evitando l'uso di punti elenco.

1. Per quanto riguarda la Crescita Occupazionale, l'obiettivo è quello di incrementare il numero di dipendenti e collaboratori della cooperativa del 30% nei prossimi cinque anni. Per raggiungere questo traguardo, si prevede di accedere a fondi europei e nazionali destinati al sostegno delle cooperative sociali, collaborando attivamente con enti locali e amministrazioni pubbliche nell'ambito di progetti di sviluppo territoriale. Al contempo, verranno implementati programmi di formazione professionale per potenziare le competenze dei lavoratori attuali e dei futuri assunti. Le risorse necessarie comprendono investimenti iniziali dedicati alla formazione, collaborazioni con enti di formazione e università e un budget specifico per le attività di reclutamento e selezione del personale.

2. Relativamente alla Diversificazione dei Servizi, l'obiettivo è quello di ampliare la gamma di servizi offerti dalla cooperativa, includendo nuovi ambiti come la consulenza ambientale e i servizi educativi, da realizzare entro tre anni. In questa direzione, verranno condotte analisi di mercato per identificare le esigenze emergenti e le opportunità, seguite dallo sviluppo di progetti pilota per testare la fattibilità e l'efficacia dei nuovi servizi. Parallelamente, si investirà nella formazione specifica dei soci e dei dipendenti nei nuovi ambiti di servizio. Le risorse previste includono fondi per ricerche di mercato e analisi dei bisogni, un budget per lo sviluppo e la gestione dei progetti pilota e collaborazioni con esperti del settore che possano supportare il processo di formazione e sviluppo delle competenze.

3. L'obiettivo relativo allo Sviluppo in Nuovi Territori mira a espandere le attività della cooperativa in almeno due nuove regioni entro cinque anni. Tale espansione sarà favorita dalla creazione di partnership con cooperative locali già attive nelle aree target, supportata da campagne promozionali e di marketing mirate a far conoscere i servizi della cooperativa. Inoltre, l'offerta dei servizi verrà adattata per rispondere alle specifiche esigenze dei nuovi territori. Le risorse necessarie includono un budget dedicato alla promozione e al marketing territoriale, fondi per l'adattamento e l'espansione dell'offerta dei servizi e collaborazioni con enti locali e cooperative presenti nelle regioni di interesse.

4. Per quanto concerne le Politiche Sociali e Pari Opportunità, l'obiettivo è implementare politiche di pari opportunità e inclusione sociale, con particolare attenzione alla parità di genere e all'integrazione di persone svantaggiate, da realizzare entro due anni. Questo processo prevede la definizione e l'adozione di un codice etico che promuove tali principi, insieme all'avvio di specifici programmi di inclusione rivolti a favorire l'integrazione lavorativa di persone svantaggiate. Si intende inoltre istituire un sistema di monitoraggio e valutazione dell'efficacia delle politiche adottate. Le risorse necessarie in questo caso comprendono consulenze legali e il supporto di esperti in politiche di inclusione, un budget dedicato ai programmi di integrazione e formazione continua su tematiche di diversità e inclusione.

5. Infine, l'obiettivo del Ricambio Generazionale punta a favorire, entro cinque anni, il passaggio generazionale all'interno della cooperativa, assicurando la trasmissione del know-how e l'ingresso di nuove competenze. Per raggiungere questo scopo, verranno implementati programmi di mentorship che vedranno i membri esperti formare le nuove leve, supportati da iniziative di reclutamento rivolte ai giovani attraverso stage, tirocini e collaborazioni con scuole e università. Inoltre, saranno sviluppati piani di successione per garantire una transizione agevole nelle posizioni chiave. Le risorse richieste includono investimenti in programmi di mentorship e formazione, collaborazioni con istituti educativi per attrarre giovani talenti e un'attenta pianificazione strategica corredata da un adeguato budget per assicurare il corretto ricambio generazionale.

6. La cooperativa si impegna a perseguire ciascuno di questi obiettivi con dedizione e pianificazione accurata, garantendo che le risorse vengano allocate in modo efficace. L'intento è quello di creare un ambiente lavorativo inclusivo, innovativo e sostenibile, capace di crescere e adattarsi alle sfide future, perseguendo una crescita occupazionale, diversificazione dei servizi, espansione territoriale, politica sociale inclusiva e ricambio generazionale in linea con i cambiamenti del mercato e le esigenze della comunità.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Implementazione numero degli stakeholder e partner	**Breve Descrizione dell'Obiettivo:** L'obiettivo è ampliare il numero degli stakeholder e dei partner della cooperativa, incrementando le collaborazioni strategiche e migliorando il coinvolgimento delle parti interessate. Questo aumento rafforzerà la rete di supporto, migliorerà la qualità dei servizi offerti e garantirà una maggiore sostenibilità e impatto sociale delle attività della cooperativa. **Mappatura degli Stakeholder:** Identificare e classificare gli attuali stakeholder e partner, conducendo un'analisi per individuare potenziali nuove collaborazioni in ambiti strategici (aziende, enti locali, ONG e istituzioni educative). **Strategia di Coinvolgimento:** Sviluppare una strategia che preveda comunicazioni regolari, eventi informativi e consultazioni mirate, sfruttando strumenti di comunicazione digitali e tradizionali per mantenere contatti costanti e aggiornare sulle iniziative. **Eventi di Networking:** Organizzare workshop, seminari, conferenze e partecipare a fiere di settore per creare opportunità di networking e presentare le attività della cooperativa. **Collaborazioni e Progetti Condivisi:** Promuovere lo sviluppo di progetti condivisi e accordi formali di partenariato con enti e organizzazioni affini agli obiettivi di sostenibilità e responsabilità sociale. **Feedback e Miglioramento Continuo:** Implementare un sistema per raccogliere e analizzare il feedback degli stakeholder, utile per migliorare e adattare le strategie di coinvolgimento. **Tempi di Realizzazione:** L'obiettivo sarà perseguito lungo un arco di tre anni, con una fase iniziale di mappatura e definizione della strategia nei primi sei mesi, seguita dall'implementazione delle iniziative di networking, collaborazione e raccolta feedback nei successivi trenta mesi. **Risorse Necessarie:** Budget per organizzazione eventi e attività di networking; personale dedicato alla gestione delle relazioni; strumenti di comunicazione e gestione digitale; consulenza esterna per supportare l'analisi degli stakeholder e lo sviluppo delle strategie.	01-07-2027